

Checklist para Gestão Estratégica de Pessoas em Pequenas e Médias Empresas

10 itens indispensáveis para engajar os seus funcionários e alavancar a produtividade da equipe. Responda SIM ou NÃO nas alternativas abaixo, de acordo com a realidade do seu negócio hoje.

Organograma

Você tem uma estrutura de representação gráfica da empresa que funciona como a planta da corporação? Ilustra, de forma clara, cada departamento da empresa e seus colaboradores em questão?

SIM☐**NÃO**☐

Descrição dos Cargos - Job description

Você faz a descrição do cargo dos seus colaboradores? Escreve em tópicos tudo que a pessoa irá fazer de maneira específica? Elabora uma lista de tarefas e demandas do colaborador e qual perfil desejado para aquela função?

SIM☐**NÃO**☐

Processo de Recrutamento & Seleção

Você passa por todas as etapas do processo de recrutamento & seleção para contratar na sua empresa? Você tem contratado seus funcionários de maneira assertiva? Você tem acertado as decisões na sua contratação?

SIM☐**NÃO**☐

Aplicação do DISC ou Ferramenta de Perfil

Você aplica alguma ferramenta de perfil comportamental para conhecer melhor seus colaboradores e saber exatamente como lidar com cada estilo em termos de comportamento que seu time apresenta?

SIM☐**NÃO**☐

Alinhamento de Expectativa

Você sabe quais as expectativas que seus colaboradores têm dentro da sua empresa? E sua equipe? Sabe quais as expectativas você tem colocado neles?

SIM☐**NÃO**☐

Dono do negócio atuando como Líder

Você é atuante como líder na sua empresa? Procura estar presente no dia a dia dos funcionários? Você coloca em prática as habilidades – chave da Liderança: Comunicar, Desenvolver, Engajar e Delegar?

SIM☐**NÃO**☐

Estratégias de Engajamento

Existem estratégias para reconhecer, recompensar e remunerar sua equipe? Você procura sempre lançar desafios, fazer evento e comemorações para engajar e fazer com que os funcionários fiquem motivados?

SIM

☐

NÃO

☐

Colaboradores com perfil adequado para o cargo

Seus colaboradores correspondem ao perfil do cargo que eles ocupam? As pessoas certas estão designadas ao trabalho correspondente ao perfil de cada uma?

SIM

☐

NÃO

☐

Clima Organizacional

Sua empresa proporciona satisfação das necessidades pessoais dos colaboradores, produzindo elevação do moral interno, provocando diferentes níveis de satisfação, de produtividade e de estímulos?

SIM

☐

NÃO

☐

Cultura definida e vivenciada

Seus colaboradores se comportam da mesma forma quando você está ausente? Eles vivem a missão, a visão e os valores da empresa e vestem a camisa da empresa? Eles se comportam como se fossem os próprios donos do seu negócio? Existe uma cultura definida que é vivenciada na prática?

SIM

☐

NÃO

☐

Agora, some todas as questões que você marcou "**sim**" e multiplique por **10 pontos**.

1 a 50 pontos

Sua gestão de pessoas está **fraca**!

Sua gestão está fraca, mas nem tudo está perdido! O acelerador empresarial pode te ajudar a colocar em prática tudo que você precisa para alcançar um nível de excelência que levará sua empresa para um próximo nível.

60 a 80 pontos

Sua gestão de pessoas está **boa**!

Sua gestão está boa, mas não tão boa que não possa alcançar um nível ainda melhor! E é por isso que você está no acelerador empresarial, para alavancar ainda mais a sua empresa e deixá-la mais preparada para alcançar o sucesso.

80 a 100 pontos

Sua gestão de pessoas está em **nível de excelência**!

Parabéns! Sua gestão tem um alto nível de excelência e você pode potencializar ainda mais isso. Continue nesse caminho e você vai acelerar os resultados do seu negócio surpreendentemente.