

ASPECTOS GERAIS

- Art. 7º da CF/88 = rol exemplificativo
"além de outros que visem à melhoria de sua condição social"
- aplicam-se aos trabalhadores **urbanos e rurais**

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- proteção contra despedida nos termos de lei complementar
 - arbitrária sem justa causa
 - preverá indenização compensatória dentre outros

CF/88 previu **2 casos** de **vedação**

absoluta à dispensa

- Arbitrária
- Sem justa causa

1. Empregado eleito para direção de CIPAS (Do registro a 1 ano após término do mandato)
2. Empregada gestante (Da confirmação da gravidez até 5 meses após o parto)

- seguro-desemprego (se desemprego **in**voluntário)
- FGTS (recolhido pelo empregador)
 - Alíquota: **8%**
 - não é direito dos servidores públicos estatutários**

DIREITOS CONSTITUCIONAIS = INDIVIDUAIS DOS TRABALHADORES =

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- salário mínimo
 - fixado em **lei** (formal)
 - reajuste periódico
 - vedada** sua vinculação para qualquer fim (STF deixa para pensão alimentícia)
- STF permite que os conscritos recebam remuneração inferior
- piso salarial
 - proporcional a
 - extensão
 - complexidadedo trabalho
- irredutibilidade do salário
 - salvo disposto em **convenção** ou **acordo** coletivo
- garantia de salário **não inferior** ao mínimo aos que percebem remuneração variável
- 13º salário com base na remuneração integral ou valor da aposentadoria
- remuneração do trabalho **noturno superior** à do diurno
 - adicional noturno devido ainda que o empregado trabalhe em regime de revezamento (STF)



DIREITOS CONSTITUCIONAIS = INDIVIDUAIS DOS = TRABALHADORES =

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- proteção ao salário
 - É **crime** sua retenção dolosa
- participação nos { lucros
desvinculada da remuneração
resultados
- e, excepcionalmente, participação na **gestão** da empresa
- salário-família
 - a dependente de trabalhador de **baixa renda**
- duração normal do trabalho
 - { 8 horas diárias
44 semanais
 - facultada { redução da jornada
compensação de horários
 - mediante acordo ou convenção coletiva
 - jornada de **6 horas** para trabalho realizado em turnos **ininterruptos** de revezamento (salvo negociação coletiva)
- repouso semanal remunerado, **preferencialmente** aos domingos

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- remuneração do serviço extraordinário (hora extra) $\xrightarrow[\text{50\% superior}]{\text{no mínimo}}$ serviço normal
- férias anuais remuneradas com $\geq 1/3$ a mais
- licença
 - A licença à adotante não pode ser inferior
 - { à gestante \rightarrow 120 dias (sem prejuízo do emprego/salário)
paternidade \rightarrow termos da lei
- proteção do **mercado de trabalho da mulher**
- aviso prévio proporcional ao tempo de serviço (mínimo = 30 dias)
- redução dos riscos inerentes ao trabalho
 - normas de { saúde
higiene
segurança
- adicional** de remuneração para atividades { penosas
insalubres
perigosas

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- aposentadoria
- assistência gratuita a { filhos dependentes em creches/pré-escolas
- reconhecimento de **convenção** ou **acordo** coletivo
- proteção em face da automação
- seguro contra acidentes de trabalho
- A cargo do empregador
- Não **exclui indenização** em caso de **dolo ou culpa**
- igualdade de direitos entre { empregado permanente trabalhador avulso

DIREITOS CONSTITUCIONAIS = INDIVIDUAIS DOS TRABALHADORES =

PEC Nº 72/2013

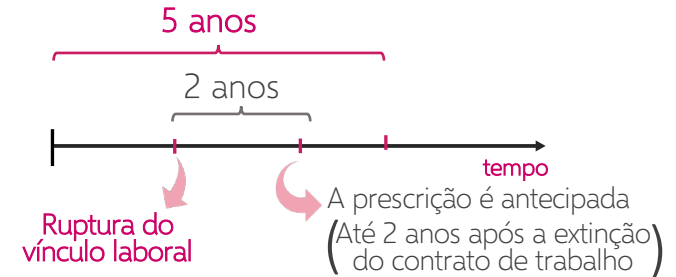
- diz que altera a cf/88 para estabelecer a **igualdade de direitos** trabalhistas entre trabalhadores domésticos e demais trabalhadores urbanos/rurais
- mas **não** atribuiu aos empregados domésticos todos os direitos dos demais

AÇÕES RELACIONADAS A CRÉDITOS TRABALHISTAS

- **Situação 1:** sem dissolução do contrato de trabalho



- **Situação 2:** com dissolução do contrato



PROIBIÇÕES



- diferenças de { salário função critério de admissão por motivo de { sexo idade cor estado civil
- discriminação no tocante à da pessoa com deficiência { salário critério de admissão
- distinção entre trabalho { manual técnico e seus respectivos profissionais { intelectual
- trabalho { noturno perigosa menores de 18 anos e insalubre de qualquer tipo a < 16 anos (Salvo aprendiz > 14 anos)

ASPECTOS GERAIS

- **art. 8º** da CF/88
 - é **livre** a associação { profissional ou sindical
 - ninguém será obrigado a filiar-se ou manter-se filiado
 - observadas disposições constitucionais
- aplicam-se à organização de
 - sindicatos rurais
 - colônias de pescadores
 - atendidas as condições legais

CRIAÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SINDICAL

- a lei não pode exigir **autorização** do estado
 - Salvo registro
- **vedado** ao poder público { interferência intervenção na organização sindical
- princípio da **unicidade da organização sindical**
 - vedada a criação de > 1 organização sindical na mesma base territorial
 - não inferior a um município

DIREITOS CONSTITUCIONAIS COLETIVOS DOS TRABALHADORES

ATUAÇÃO DO SINDICATO

- defesa dos interesses/direitos da categoria
 - Individuais
 - Coletivos
 - Inclusive questões { Judiciais Administrativas
- os sindicatos têm **ampla legitimidade** ativa (substitutos processuais)
- sem necessidade de prévia autorização
- **obrigatória** a participação do sindicato nas negociações coletivas de trabalho

CONTRIBUIÇÕES



CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

- facultativa
- fixada pela assembleia geral
- só é exigível dos filiados do respectivo sindicato

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

- fixada em lei
- recolhimento pelos empregadores apenas dos empregados que autorizarem

ESTABILIDADE SINDICAL

- vedada a dispensa do empregado sindicalizado
 - a partir do **registro da candidatura**
 - A cargo de direção ou representação sindical
- se eleito: até **1 ano** após o final do mandato
 - ainda que como suplente
- não se aplica se cometer falta grave (nos termos da lei)

OUTROS DIREITOS IMPORTANTES

- assegurada participação de {trabalhadores empregadores} nos colegiados de **órgãos públicos** que discutam sobre seus interesses {profissionais previdenciários}
- em empresas com mais de **200 empregados**
 - eleição de um representante

finalidade exclusiva de promover **entendimento** direto entre empregados e empregadores

DIREITOS CONSTITUCIONAIS COLETIVOS DOS TRABALHADORES

- o **aposentado** filiado tem direito de {voto **ser votado**}
 - Aposentado pode ser eleito representante sindical

DIREITO DE GREVE

- é assegurado o direito de greve
 - os trabalhadores decidem sobre a oportunidade e interesses defendidos
- a **lei** definirá {Serviços/atividades essenciais Atendimento das necessidades **inadiáveis** da comunidade}
- os **abusos** sujeitam os responsáveis às penas da lei