

EMENTA

# Curso Ferramentas Iniciais

As habilidades que te trouxeram até aqui não são as mesmas que vão te levar ao próximo nível.



# O que você ganha com esse curso?

1. Você vai encontrar ferramentas iniciais que vão te ajudar a evoluir a sua empresa e gerar vantagem estratégica.
2. Também verá alguns materiais que vão contribuir para que se torne o líder de uma empresa vencedora e conduzi-la a resultados surpreendentes.
3. Além do mais, terá acesso a outras ferramentas que vão ajudar a comandar o seu negócio.

# O que você vai aprender?

1. O que é mapa mental;
2. Pirâmide de produtividade e como utilizar a planilha de habilidade única;
3. O que é a ferramenta CRAD e como utilizá-la.
4. O que é a ferramenta Quociente de Adversidade (QA) e como aplicar no seu negócio.
5. Realizará o registro semanal de reconhecimento.

# O que você terá de conteúdo?

1. O conceito de mapa mental, por que ele é importante para não atrapalhar a evolução da sua empresa e aprenderá a utilizar a planilha de habilidades únicas.
2. Atividade prática com a ferramenta Registro Semanal de Reconhecimento a fim de reconhecer boas ações da sua equipe.
3. Como usar a ferramenta CRAD para desenvolver a resiliência no seu negócio.
4. Acesso ao teste de Quociente de Adversidade (QA) e como interpretá-lo.

# **Conteúdo Programático**

**Videoaula 1:** Modelo Mental;

**Videoaula 2:** Pirâmide de Produtividade;

**Videoaula 3:** Habilidade Única;

**Videoaula 4:** Registro Semanal de Reconhecimento;

**Videoaula 5:** CRAD;

**Videoaula 6:** Quociente de Adversidade (QA).

# Com quem você vai aprender?



## Marcelo Germano

Fundador da Empresa Autogerenciável, desenvolvi técnicas de gestão quando comecei a empreender e percebi que as horas de trabalho nunca seriam suficientes se não aprendesse a delegar e a gerir.

Criei um movimento chamado Movimento Empresa sem Caos, que defende a construção de equipes autogerenciáveis, com pessoas que se sintam parte da empresa e sejam capazes de tomar decisões.

Essa metodologia está baseada em seis pilares: domínio pessoal, cultura, liderança, gestão, finanças e tração.

