

ANÁLISE DE CURRÍCULO

#5

Após captar vários currículos, existem alguns passos para te ajudar e auxiliar na escolha do seu colaborador ideal.



ORGANIZE OS CURRÍCULOS

Comece a organizar de acordo com os seus pré-requisitos de prioridade, por exemplo:

- Primeira triagem: Sexo e idade;
- Segunda triagem: Experiência;
- Terceira triagem: Formação;

Outro ponto a se considerar é caso uma pessoa possui uma característica que não está no seus pré-requisitos mas pode ser algo a te acrescentar.

Observe também o fator negativo do currículo, por exemplo, residir em outra cidade, em alguns casos.



ESTÉTICA

Analise a estética do currículo: serve para a gente avaliar o cuidado do candidato com a elaboração do currículo, isso nos mostra um pouco de criatividade também. Sempre observe erros gramaticais (uma vez que possivelmente a sua vendedora irá atender os clientes virtualmente).

- Com base nessas informações selecione ao menos 5 pessoas para a etapa de entrevista.