

04

Vídeo 4

Transcrição

O que é **Equidade**?

A Equidade é o dever de **tomar decisões e agir de forma imparcial e objetiva** para com colegas, funcionários e quaisquer pessoas que façam parte do ambiente da empresa na qual a pessoa trabalha.

Padrões Desejáveis

Os padrões éticos esperados de um bom gerente de projetos são:

- Demonstrar **transparência** no processo de tomada de decisões, sem favorecer algumas pessoas em detrimento de outras;
- Reexaminar a **imparcialidade e objetividade**, ou seja, inspecionar a si mesmo para ter certeza de que está sendo imparcial com a sua equipe;
- Adotar **ações corretivas**, conforme apropriado, não somos responsáveis por corrigir apenas nossas ações, devemos ser responsáveis também por outras partes quando algo de errado se manifesta;
- Prover **igual acesso à informação** para as pessoas autorizadas a acessá-las, para que assim todas as pessoas tenham a mesma oportunidade;
- Prover **oportunidades iguais** para candidatos qualificados, esse padrão está associado à imparcialidade.

Padrões Obrigatórios

São os padrões de conduta obrigatórios para um profissional ser considerado ético e de boa conduta.

Situações de conflito de interesses

- Revelar **conflitos de interesses reais ou potenciais** de forma proativa e completa para as partes interessadas apropriadas, para que as partes envolvidas possam decidir a melhor forma de agir perante esse conflito de interesses;
- Ao perceber que existe conflito de interesses, real ou potencial, abster-se do processo decisório e **não tentar influenciar os resultados** que possam trazer benefícios individuais;

Favoritismo e Discriminação

- Não tomar qualquer ação baseando-se em **considerações pessoais**, ou seja, os interesses pessoais devem estar fora das tomadas de decisão;
- **Não discriminar** com base em sexo, raça, idade, religião, incapacidade, nacionalidade ou orientação sexual;
- Aplicar normas de organização **sem favoritismo ou preconceito**.

