



# 100 Perguntas para Selecionar o Melhor Candidato

## CONTEXTO PESSOAL

1. Conte-me a sua história
2. Descreva-se
3. O que te motiva?
4. Fale sobre sua missão pessoal, paixões e/ou objetivos
5. Você tem planos de viajar?
6. Como você poderia trazer mais equilíbrio para sua vida?
7. Quais são os seus hobbies?
8. Qual foi o último livro que leu para crescimento pessoal?
9. Como se vê daqui a cinco anos?
10. Como você organiza o seu tempo?
11. Qual o seu site favorito?
12. Qual o último livro que você leu por diversão?
13. O que faz você rir?
14. Como você se diverte?
15. Quem o inspira? Por quê?
16. Diga dois hábitos que você acha que são bons para você.
17. Que animal gostaria de ser?
18. Como você define o trabalho em equipe?
19. Como você celebra suas conquistas pessoais e profissionais?
20. Como você supera obstáculos e conflitos?
21. Se você pudesse mudar algo no passado, o que mudaria?

## CONTEXTO PROFISSIONAL

### Fatores de Engajamento

22. Como você se preparou para esta entrevista?
23. Por que você está interessado em trabalhar para esta empresa?
24. Qual o seu emprego dos sonhos?
25. O que o motiva para se levantar todos os dias?
26. Por qual aspecto do seu trabalho você é apaixonado?

**empresa  
auto  
gerenciável**

[empresaautogerenciavel.com.br](http://empresaautogerenciavel.com.br)

**EAG** 

Rua Professor Othon Gama D'Éça, 677, Sala 503

Centro - Florianópolis - SC - 88015-240

+55 48 99106 - 1009

[contato@empresaautogerenciavel.com.br](mailto:contato@empresaautogerenciavel.com.br)



### **Fatores de desmotivação**

- 27. O que mais te incomoda em relação a colegas ou líderes?
- 28. O que você menos gosta de trabalhar neste setor/empresa?
- 29. O que o deixa bravo?

### **Expectativas**

- 30. Por que este cargo o interessa?
- 31. Quais resultados você quer alcançar?
- 32. Como este cargo vai ajudá-lo a alcançar o que você quer?
- 33. O que você espera realizar nos primeiros 30 dias, 60 dias e 90 dias de trabalho?
- 34. Por quanto tempo você espera trabalhar aqui?
- 35. Qual a sua pretensão salarial?

### **Habilidades/Diferenciais**

- 36. Quais são os seus pontos fortes?
- 37. Quais são os seus pontos fracos?
- 38. O que só você pode nos oferecer?
- 39. Por que deveríamos contratá-lo?
- 40. Dê-me um exemplo de uma melhoria de processo que você fez para tornar seu trabalho mais fácil ou mais produtivo.
- 41. Você sabe me dizer quatro pessoas cujas carreiras você melhorou fundamentalmente?

### **Desafios**

- 42. Conte-me como lidou com uma situação difícil.
- 43. Como você lidaria com um cliente bravo?
- 44. Conte-me sobre alguma vez em que foi além e também abaixo do que era esperado para um projeto.
- 45. Conte-me sobre alguma vez em que discordou do seu chefe.
- 46. Como você lida com a pressão?
- 47. Qual foi a última vez que você se sentiu envergonhado? O que aconteceu? Como lidou com a situação?
- 48. Fale sobre uma “batalha” interna que você enfrenta diariamente.
- 49. Conte-me sobre a apresentação mais difícil que você já teve que entregar. Descreva os fatores que o tornaram difícil, sua abordagem e o impacto da comunicação.
- 50. Diga-me sobre o projeto mais bem-sucedido que você já fez. Descreva sua abordagem e ações em detalhes.
- 51. Descreva um momento em que você pesquisou e encontrou uma resposta para uma situação difícil ou problema por conta própria.



52. Quais medidas você tomou para ganhar sua confiança e para assegurar-se de que o cliente continuaria confiando em você?
53. Conte-me sobre um momento em que você desenvolveu um relatório que foi de grande valor para a empresa. Como você conseguiu isso?
54. Diga-me sobre um momento em que a equipe que você gerenciou estava experimentando um volume incomum e alto de trabalho, quais foram suas ações e quais foram os resultados?
55. Pode ser muito difícil resolver um problema quando você tem prazos apertados. Diga-me sobre o momento mais difícil que você precisava resolver um problema rapidamente.
56. Fale sobre um momento recente em que você notou um problema e tomou uma ação proativa para resolvê-lo. Descreva a situação e qual foi a sua abordagem em detalhes.
57. Nas vendas, o possível cliente que faz o seu dever de casa, normalmente, traz perguntas desafiadoras. Fale-me sobre o prospect (cliente em potencial) que lhe fez as perguntas mais difíceis. Como você respondeu? Qual foi o resultado dessa situação?
58. Descreva como você ganhou a confiança de um cliente em particular para fazer uma venda.

### **Perfil profissional**

59. Fale-me sobre seu estilo de trabalho.
60. O que as pessoas que se reportam diretamente a você diriam sobre você?
61. Você é um líder ou um seguidor?
62. Quais foram as suas experiências de liderança?
63. O que o deixa desconfortável?
64. Como você demitiria alguém?
65. Que tipos de atividade te dão mais energia e ânimo?
66. O quão bom você é em aceitar ajuda a outras pessoas?
67. O quão bom você é em pedir ajuda a outras pessoas?
68. Em um dia comum, você se considera uma pessoa com alto ou baixo nível de energia?
69. Em um dia comum, o seu foco está em tarefas e resultados ou em pessoas e emoções?
70. Como você mede sucesso?
71. Quais são as suas duas maiores habilidades profissionais? Como você as identifica?
72. Que área de suas habilidades você precisa melhorar no próximo ano?
73. Você leva trabalho para casa?
74. Você já precisou concordar com alguma decisão contra a sua vontade? Por que você concordou?
75. O que os seus amigos e ex-colegas de trabalho fariam de você?



### **Análise Curricular**

76. Se você está empregado, como você consegue tempo para as entrevistas?
77. Por que você quer deixar o seu emprego atual?
78. Conte sobre a realização de carreira da qual mais se orgulha.
79. Por que há uma lacuna na sua trajetória profissional entre (data) e (data)?
80. Conte sobre alguma vez em que você tenha cometido um erro.
81. Fale um pouco sobre o seu currículo
82. Por que você está procurando um novo emprego?
83. Qual o nome do seu CEO?
84. Quais eram os pontos fortes e fracos dos seus chefes?
85. Quais são os hábitos irritantes dos seus colegas?
86. O que você mais gosta de trabalhar neste setor/empresa?
87. Qual foi a sua posição de trabalho que mais gostou, e qual foi o papel do seu chefe em torná-lo tão marcante?
88. Em seu último trabalho, o que você realizou de mais importante?
89. Você poderia descrever uma situação em que seu trabalho foi criticado?
90. Você poderia me descrever o seu chefe anterior?

### **Desenvolvimento**

91. Cite três pontos em que seu ex-chefe gostaria que você melhorasse.
92. Como você se vê profissionalmente nos próximos anos?
93. Fale um pouco sobre sua formação acadêmica.
94. Qual o seu maior fracasso?
95. Quem é o seu mentor?
96. Quais as suas metas de carreira?
97. Se eu ligasse agora para o seu chefe e perguntasse em quais pontos você precisa melhorar o que ele diria?

### **Fechamento**

98. Quais perguntas eu não fiz para você?
99. Quais perguntas você quer fazer para mim?
100. O que você achou da nossa entrevista?