

 10

## O conceito de absenteísmo

Uma das funções desempenadas pelo RH é o acompanhamento de indicadores dos processos relacionados à Gestão de Pessoas.

Entre os indicadores mais populares está o ABSENTEÍSMO, que mede a ausência dos funcionários ao trabalho por faltas ou atrasos justificados ou não.

**O Absenteísmo é um indicador que olha o passado. É importante que o RH busque ir além dos sintomas e avalie as causas das ausências e suas consequências, tomando medidas para reduzir seu impacto para a organização.**