

## O que você decidiria?

Você é o líder. Tem nas suas mãos a responsabilidade por demitir e contratar pessoas no time. Um colega desenvolvedor está tóxico, você já deu para ele várias chances possíveis de se encaixar melhor na empresa, mas ele insiste que a empresa é que está errada e todos ao redor dele estão errados. Verdade seja dita: ele tem razão em alguns pontos, mas não propõe soluções e está colocando todo o time contra o cliente e a empresa onde vocês trabalham. Mais um pouco e tudo vai parar... O que você faria?

*Selecione uma alternativa*

**A** Vou me esforçar para melhorar aquilo que aquele colaborador tem dito sobre a empresa e me esforçar para escutar suas críticas e ajudar ele a buscar soluções com o grupo antes de afastá-lo da equipe: é preciso dar uma última chance e deixar claro para ele que está é a chance final dele. Não se trata de fechar os olhos e ouvidos para suas críticas, mas sim da postura que espero de todo profissional: colaboração. Críticas não resolvem problemas, pessoas e soluções resolvem problemas. Eu quero melhorar, mas será que ele quer?

**B** Vou demitir o profissional. Infelizmente, já fiz de tudo que podia e ele está prejudicando o time. Já falei para ele parar, mas ele não para. Ele não está deixando ninguém trabalhar. EU não vou mais tolerar este tipo de comportamento tóxico, até porque a empresa é ótima e o grupo também - só ele tem problemas. Geralmente, quem aponta o problema é o problema. Sempre achei que ele não era boa gente!

**C** Eu não saberia o que fazer, não gostaria de demitir ninguém e não sei lidar com estas situações. Sinto que meu perfil não é para liderar, sim para produzir. Imagina ter que demitir alguém? Realmente "por na rua", eu não conseguiria ser a pessoa que acabaria com a carreira de outra pessoa em uma empresa - mesmo que ela mesma seja a responsável pela sua demissão.