

# COMO REALIZAR UMA SELEÇÃO

# 4

Como já comentamos anteriormente é super importante criar um time que realmente vista a camisa. Para isso, o processo de seleção deve ser muito bem pensado e elaborado, para que você consiga filtrar aquele colaborador que tem tudo a ver com a sua empresa.



## CONSIDERAÇÕES

O que você precisa levar em conta antes de contratar

- Qual o cargo está sendo ofertado? Se será vendedora, gerente, caixa, estagiária;
- Quanto você está disposto a pagar? Qual será o salário desse funcionário?
- Terá algum benefício? Além do salário, você irá oferecer outra coisa? Como cesta básica, plano odontológico;
- Qual o horário de trabalho? A carga horário desse funcionário;
- Quais funções essa pessoa irá exercer? Realizar fotos, abrir e fechar caixa, montar vitrine, limpeza, atendimento online, atendimento físico, entre outras.
- Qual o gênero? Se é feminino ou masculino, ou qualquer um dos dois;
- Qual a faixa etária? Se você quer uma pessoa mais nova ou mais madura;



## PRÉ- REQUISITOS

Com base nessas informações você vai definir quais são os pré- requisitos e qual o perfil você procura para a sua empresa.

# COMO REALIZAR UMA SELEÇÃO



## MEU CASO

Quando fui contratar minhas vendedoras, os pré-requisitos eram: ser carismática, alto astral, boa comunicação, gostar de moda, entender de internet e mídias sociais, ser ligado no 220v, ter boa vontade para aprender, ter facilidade para aprender, ser "despachada e pau para toda obra", entre outros nesse segmento. Então eu analisei as candidatas com base nesses quesitos.



## ANÚNCIO DA VAGA

Quando for anunciar a vaga, tenha a certeza que você expôs muito bem esses pré-requisitos. Na hora a maioria vão falar que possui essas habilidades, mas dessa forma você vai poder cobrar depois.

Anuncie e receba os currículos, por e-mail ou fisicamente. Eu gosto de por e-mail pois já consigo ver um pouco se a pessoa está habituada com computador ou não.

A partir disso, você fará uma triagem com base nos pré-requisitos que você definiu em quais encaixam ou não no que você procura.