



## Dê um feedback positivo

Algum colega seu deve ter realizado algo legal no trabalho durante esses últimos dias. Por mais pequeno que seja, reconheça essa pessoa. Vá até ela e diga algo como: "Poxa, lembrei que você fez X. Achei bem legal, porque isso ajuda muito o nosso time a ser Y. Parabéns e muito obrigado!"

Agora, que tal começar uma iniciativa de Kudo Cards na sua área ou até mesmo na sua empresa? Dê um prazo de uma semana para as pessoas depositarem os reconhecimentos em uma caixa. Depois, abra a caixa e deixe exposto esses reconhecimentos. Repita o processo indefinidamente. Lembre-se sempre de identificar quem está dando e quem está recebendo o feedback.

[Aqui no próprio site da Management 3.0 você pode baixar os templates \(https://management30.com/practice/kudo-cards/\).](https://management30.com/practice/kudo-cards/)