

MATERIAL DE APOIO

MÓDULO 11

plano é

DIVISÃO DE LUCROS - QUARTERS

COMO FUNCIONA A DIVISÃO DE LUCROS?

A divisão de lucros trimestral da Vê é uma forma de incentivo para os funcionários e para a retirada de parte do lucro pelas sócias.

O lucro líquido do quarter (3 meses consecutivos) é calculado e uma porcentagem desse resultado é separada, para depois fazer uma divisão entre todos da empresa, sejam estagiários, CLT, gestores ou sócias.

O valor que sobra é destinado para as reservas da Vê, de emergência, de capital de giro, para investimentos etc.

O cálculo de lucratividade e como fazer a divisão, pode ser feito automaticamente, por meio da planilha disponibilizada nesta aula.

COMO FUNCIONA A PLANILHA DE DIVISÃO DE LUCROS?

Abaixo, temos todos os meses do ano, já divididos por quarters, tanto para o cálculo das despesas quanto para o faturamento total.

Na primeira coluna da aba “quarters-anual”, podemos encontrar todas as despesas da empresa, absolutamente tudo o que foi pago, ou seja, o montante que saiu da conta.

Uma das maneiras de controlar os gastos é pagando tudo o que puder com cartão de crédito ou débito, transferência ou boleto, por uma questão de controle. Caso você pague em dinheiro, existe a possibilidade de perda dos comprovantes ou pode ser que não se encontre a origem da despesa manualmente.

Para facilitar o controle, existe a planilha de valores totais do mês, onde as despesas totais de cada mês são declaradas e os valores ficam salvos, podendo ser replicados para esta parte de despesas, da planilha de lucratividade.

DESPESAS TOTAIS			
JANEIRO	R\$30.000,00	JULHO	R\$0,00
FEVEREIRO	R\$42.000,00	AGOSTO	R\$0,00
MARÇO	R\$56.000,00	SETEMBRO	R\$0,00
TOTAL	R\$128.000,00	TOTAL	R\$0,00
ABRIL	R\$20.000,00	OUTUBRO	R\$0,00
MAIO	R\$20.000,00	NOVEMBRO	R\$0,00
JUNHO	R\$20.000,00	DEZEMBRO	R\$0,00
TOTAL	R\$60.000,00	TOTAL	R\$0,00
DESPESAS TOTAIS 2020			
R\$188.000,00			

A divisão tradicional da Vê com os especialistas é de 60% para a Agência e 40% para os experts, com os investimentos sendo divididos proporcionalmente.

É importante pontuar que todos os dados dessa planilha devem estar corretos, para não dar diferença no valor final. Por isso, revise depois de preenchê-la.

A planilha abaixo exemplifica o modelo de parceria entre a agência e o especialista:

FATURAMENTO	SALDO	BRUTO
JANEIRO	R\$85.000,00	R\$180.000,00
FEVEREIRO	R\$15.000,00	R\$33.000,00
MARÇO	R\$127.000,00	R\$180.000,00
TOTAL	R\$227.000,00	R\$393.000,00
ABRIL	R\$35.000,00	R\$65.000,00
MAIO	R\$35.000,00	R\$65.000,00
JUNHO	R\$35.000,00	R\$65.000,00
TOTAL	R\$105.000,00	R\$195.000,00
JULHO	R\$0,00	R\$0,00
AGOSTO	R\$0,00	R\$0,00
SETEMBRO	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL	R\$0,00	R\$0,00
OUTUBRO	R\$0,00	R\$0,00
NOVEMBRO	R\$0,00	R\$0,00
DEZEMBRO	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL	R\$0,00	R\$0,00
FATURAMENTO TOTAL	SALDO	BRUTO
	R\$332.000,00	R\$588.000,00

Na última coluna, temos o lucro total e a porcentagem de lucratividade por quarter. Para calcular o lucro, nesse caso, pega-se o saldo da Hotmart e diminui-se dele a despesa total no período selecionado, normalmente em meses.

Nesse cálculo, o saldo (líquido) entra na conta de lucros porque já tem os descontos de taxas, cartões, comissões, tarifas, especialista etc.

Para calcular a lucratividade do quarter, basta dividir o lucro total pelo faturamento bruto total e multiplicar o resultado por 100. No exemplo abaixo:

$$(\text{R\$ } 99.000,00 / \text{R\$ } 393.000,00) \times 100 = 25,19\%$$

LUCRO	LUCRATIVIDADE QUARTER
R\$55.000,00	
R\$27.000,00	25,19%
R\$71.000,00	
R\$99.000,00	
R\$15.000,00	
R\$15.000,00	23,08%
R\$15.000,00	
R\$45.000,00	
R\$0,00	#DIV/0!
R\$0,00	
R\$0,00	
R\$0,00	
R\$0,00	#DIV/0!
R\$0,00	
R\$0,00	
R\$0,00	
R\$0,00	
LUCRO TOTAL 2020	LUCRATIVIDADE TOTAL 2020
R\$144.000,00	24,49%

É importante que você saiba o porquê dos valores, mas a planilha disponibilizada aqui já os calcula automaticamente.

Geralmente, existem picos de vendas, podendo ter meses muito bons e meses ruins. Por isso, o cálculo trimestral é a melhor escolha para ter uma média do resultado dentro do período selecionado.

Para calcular as porcentagens para cada quarter, bem como a divisão para a agência, a planilha já entrega os valores automaticamente, de acordo com as porcentagens acertadas previamente.

No exemplo abaixo, 5% do lucro no quarter 1 foi para os funcionários, já no quarter 2 essa margem foi de 7%.

DIVISÃO LUCROS QUARTERS	FUNCIONÁRIOS	%	SOCIOS	%	AGÊNCIA	%
QUARTER 1	R\$4.950,00	5%	R\$19.800,00	20%	R\$74.250,00	75%
QUARTER 2	R\$3.150,00	7%	R\$11.250,00	25%	R\$0,00	0%
QUARTER 3	R\$0,00	0%	R\$0,00	0%	R\$0,00	0%
QUARTER 4	R\$0,00	0%	R\$0,00	0%	R\$0,00	0%

Para dividir mensalmente de acordo com o número de colaboradores incluídos na CLT e estagiários, coloca-se a quantidade de pessoas em cada área e o peso (%) diferente que cada função tem no cálculo.

Para elaborar o peso mais justo, leve em consideração o número de colaboradores em cada função.

Na Vê, existe um coeficiente de avaliação, que varia de 1 a 3, de acordo com o rendimento de cada colaborador. Uma outra forma de incentivar toda equipe é criando bonificações por meta batida.

PAGAMENTO EM MAIO 2020			
FUNCIONÁRIOS QUARTER 1			
ESTAGIÁRIO		2	
CLT		4	
R\$4.950,00			
ESTAGIÁRIOS	%		A RECEBER CADA
	17%	R\$842	R\$420,75
CLT	83%	R\$4.109	R\$1.027,13
R\$19.800,00			
SÓCIO 1	%		A RECEBER CADA
	40%		R\$7.920,00
SÓCIO 2	60%		R\$11.880,00

REGRAS DA DIVISÃO DOS LUCROS

Sempre que o quarter termina, acontece uma reunião entre toda a equipe, em que os resultados são apresentados pelas sócias. Nessa apresentação, para que as divisões sejam justas, as regras são bem esclarecidas.

Geral:

1 - Só haverá divisão de lucros se a meta global de faturamento for batida.

A meta global é o valor total de faturamento para o período, independentemente se o especialista x passou da meta e o especialista y ficou abaixo, como se um compensasse o outro. Já a meta por especialista, tanto o especialista x quanto o especialista y devem bater a meta de resultado.

2 – A divisão de lucros é calculada em cima do lucro líquido do quarter da empresa. O cálculo nada mais é do que:

Saldo líquido Hotmart – Tudo o que pagamos mensalmente na Vê

3 – Tendo calculado o lucro líquido, até 7% do valor é dividido entre a equipe (não inclui as sócias).

4 – O valor da porcentagem é decidido pelo batimento de metas.

Caso a meta global de faturamento seja batida, de 5 a 7% é distribuído entre os colaboradores. Caso, além da meta global, a meta de todos os especialistas seja batida, há um adicional de 20% sobre o valor da divisão.

5 – A divisão de lucros será proporcional ao tipo de contratação de cada um + coeficiente de multiplicação.

O coeficiente é baseado na entrega de resultados e desempenho individual, seja para estagiário, seja para CLT.

6 - Só receberão a participação dos lucros os funcionários ativos.

Se o colaborador sair um pouco antes da data programada para o pagamento da divisão de lucros, ele não terá direito à participação.

7 - Funcionários que entrarem durante o quarter receberão proporcionalmente ao período trabalhado desde o início das atividades.

Prazos:

1 – O valor da divisão de lucros será creditado sempre dois meses à frente do término do quarter, junto com o salário.

Isso ocorre porque a Hotmart demora 30 dias para creditar as vendas na conta da agência, independentemente do tempo de garantia. Durante esse período de 30 dias, também existem os riscos de devolução e chargeback.

2- A apresentação dos resultados acontece entre os dias 20 e 25 do mês seguinte ao término do quarter.

REGRAS DA DIVISÃO DOS LUCROS

O valor das despesas totais, do faturamento bruto, do saldo e do lucro são importantes de estarem na apresentação, para que a equipe tenha ciência da dinâmica financeira da empresa.

Além disso, os dados mostrados em gráficos são mais fáceis de serem compreendidos pelos colaboradores.

Como mostrado no exemplo, se não ocorrem lançamentos mensais, é normal que os meses sejam intercalados, entre positivos e negativos, demonstrando certa precaução quanto aos gastos mensais. Isso implica na necessidade de ter um bom fluxo de caixa e capital de giro, para uma saúde financeira da agência.

EXPECTATIVA X REALIDADE

É comum a equipe imaginar que o destino da "obra" irá para as contas dos sócios gastarem como quiserem. Porém, o dinheiro que sobra deve ir para o fluxo de caixa e para o fundo de reserva de emergência.

Dentre as metas da Vê, estão:

- 1 – Ter um fluxo de caixa equivalente a 2 meses de agência;
- 2 – Ter uma reserva de emergência equivalente a 12 meses de agência.

Normalmente, ao final das apresentações, existe um espaço aberto para que os colaboradores perguntam e tirem as dúvidas pertinentes ao quarter, às metas e divisões.

plano ê

PRODUZIDO POR:

AUTORIA:
Ellen Salomão

PRODUÇÃO:
Felipe Botelho e Guilherme Feix

DIAGRAMAÇÃO E DIREÇÃO DE ARTE:
Gubbio Adson e Pedro Veloso