

COMO SER UM LÍDER FODA

2

Antes de selecionar as pessoas para compor o seu time de colaboradores, você precisa entender que o sucesso da equipe vem do líder.

É ele que tem o papel de orientar, motivar, direcionar as atividades, acompanhar a execução das tarefas, dar feedback do que foi bom e do que pode ser melhorado, enfim o líder precisa ser a cabeça do negócio e estar muito bem preparado.

I.

INSPIRAÇÃO

É essencial que o líder inspire os seus subordinados. Ele deve ser admirado pelo seus colaboradores. Eu acho isso muito importante, pois é a base de muitas coisas.

Se o seu funcionário perceber o quanto valioso é estar trabalhando ali, é possível criar uma atmosfera de gratidão, felicidade e fidelidade pelo ambiente que está trabalhando.

II.

TIPOS DE LIDERANÇA

Existem vários tipos de liderança (carismático, democrática, autocrática, técnica, paternalista, entre outras) mas nenhuma delas por si só é a ideal.

O ideal é a junção de todas, dependendo das necessidades e das circunstâncias de cada caso.

COMO SER UM LÍDER FODA

Em determinado momento o líder deve ser mais brincalhão, deve ser aquele chefe no estilo "paizão" mas em outro ele deve tomar a posição de chefe e se impor, puxar a orelha quando for necessário, dar bronca e até demitir.

- Eu sou bem assim com minha equipe, me considero e elas também me consideram uma ótima chefe, pois eu brinco, converso, dou risada, as valorizo, dou voz, deixo que elas palpitem, ouço suas considerações, mas no momento que eu preciso me impor eu estou lá, sendo a "chefe".

Existem situações em que a gente vai desejar não ser chefe, como em uma demissão, mas saber que você pode fazer a diferença na vida das pessoas é mais forte. É o que me fez criar a Ma Belle, eu queria gerar empregos de qualidade, em que as pessoas não vissem o trabalho como um martírio.

Além disso é necessário o feedback, elogiar quando necessário, chamar a atenção discretamente para não gerar constrangimento, fazer que o ambiente de trabalho seja alegre. O chefe precisa ser líder, e para isso é necessário um processo de aprendizagem e dedicação.