

03

Para saber mais sobre gestão de RH

Como vão os estudos? Esperamos que vem! Gerenciar recursos humanos é atividade séria. Apesar de ter um cunho administrativo forte, é um forte esteio para a liderança. Confira um exemplo de manual de boas práticas em gerenciamento de recursos humanos, do estado de São Paulo:

<http://www.transparenciacultura.sp.gov.br/wp-content/uploads/2015/11/2015.12.09-Referencial-Boas-Pr%C3%A1ticas-Manuais-de-Recursos-Humanos-OS-Cultura.pdf> (<http://www.transparenciacultura.sp.gov.br/wp-content/uploads/2015/11/2015.12.09-Referencial-Boas-Pr%C3%A1ticas-Manuais-de-Recursos-Humanos-OS-Cultura.pdf>)

Este manual vai te dar uma noção da importância em se ter formalizado práticas de gestão de RH. Contudo, é também importante notar que o manual se aplica a um departamento inteiro. Nos seus projetos, procure fazer versões resumidas, absorvendo também muito do conhecimento já estabelecido na organização - os famosos "ativos de processos organizacionais".

Continue conosco!