



**By @kakashi\_copiador**

# 1 LEI 8112 PARTE 1

## PROVIMENTO

<b>Nomeação</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Provimento originário no cargo efetivo ou em comissão</li> <li>▪ Posse: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investidura no cargo</li> <li>▪ Momento da comprovação dos requisitos</li> <li>▪ Pode ocorrer por procuração específica</li> </ul> </li> <li>▪ Prazos: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nomeação até a posse: até 30 dias</li> <li>▪ Posse até o exercício: até 15 dias</li> </ul> </li> </ul>
<b>Promoção</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Servidor “sobe” os níveis da carreira</li> <li>▪ Não interrompe o tempo de exercício</li> </ul>
<b>Readaptação</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Limitação da capacidade física ou mental</li> </ul>
<b>Reversão</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Retorno à atividade do servidor <b>aposentado</b></li> <li>▪ De ofício (compulsória), insubsistentes os motivos da aposentadoria por invalidez</li> <li>▪ No interesse da Administração (a pedido): solicitação, voluntária, estável, 5 anos anteriores, cargo vago</li> <li>▪ Limite de idade: 70 anos</li> </ul>
<b>Aproveitamento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Retorno à atividade do servidor que estava em <b>disponibilidade</b></li> </ul>
<b>Reintegração</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Retorno ao cargo por <b>invalidação</b> (anulação) da demissão</li> <li>▪ Decisão judicial ou administrativa</li> <li>▪ Indenização de todas as vantagens que deixou de perceber</li> </ul>
<b>Recondução</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Retorno ao cargo anteriormente ocupado em virtude de: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reintegração do anterior ocupante</li> <li>▪ Inabilitação ou desistência em estágio probatório para novo cargo</li> </ul> </li> </ul>

## ESTÁGIO PROBATÓRIO

<b>Cargo</b>	<b>Provimento efetivo</b> (não há estágio para servidor ocupante exclusivamente de cargo em comissão)
<b>Finalidade</b>	Avaliar a aptidão para o cargo
<b>Duração</b>	<b>36 meses</b>
<b>Fatores avaliados</b>	I - assiduidade; II - disciplina; III - capacidade de iniciativa; IV - produtividade; V -

	responsabilidade.	
<b>Servidor não aprovado</b>	Não estável	Exonerado
	Estável	Reconduzido ao cargo de origem

## DESLOCAMENTOS

<b>REMOÇÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Deslocamento do servidor</li> <li>▪ De ofício</li> <li>▪ A pedido, a critério da Administração</li> <li>▪ A pedido, independentemente do interesse da Administração <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor, que foi deslocado no interesse da Administração</li> <li>▪ Por motivo de saúde própria ou da família</li> <li>▪ Processo seletivo de remoção</li> </ul> </li> </ul>
<b>REDISTRIBUIÇÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Deslocamento do cargo, ocupado ou vago</li> <li>▪ Sempre de ofício</li> </ul>