

Transição para a Cultura de Aprendizagem

No mundo atual, marcado pela velocidade com que as transformações acontecem, qualquer metodologia deve evoluir muito rápido, para acompanhar as mudanças no mercado. Com a Educação Corporativa, não é diferente. Podemos dizer que a sua próxima evolução é a criação de uma Cultura de Aprendizagem.

Assinale a alternativa que contém os principais aspectos que viabilizam essa mudança:

Selecione uma alternativa

- A** Formação de tutores e líderes educadores / foco no compartilhamento e curadoria de conhecimentos / uso de plataformas tecnológicas abertas / conteúdo massivo e aspectos cognitivos como objetivo principal das capacitações.
- B** Foco nos aspectos comportamentais das capacitações / formação de tutores e líderes educadores / desenvolvimento de competências do futuro / uso de plataformas tecnológicas abertas.
- C** Foco nos aspectos comportamentais das capacitações / formação de tutores e líderes educadores / desenho de trilhas de aprendizagem / foco na aprendizagem social.
- D** Foco na aprendizagem adaptativa / uso de plataformas tecnológicas abertas / desenvolvimento das competências atuais dos colaboradores / mudança do perfil da equipe de Educação Corporativa.