

Trabalho

O mercado de trabalho em Portugal melhorou muito nos últimos anos, após sair da crise que durou entre 2008 e 2014, o país voltou a crescer e as taxas de desemprego caíram consideravelmente, atingindo o mínimo em 2019 de 6,5%. Em 2020, já com influência da pandemia do coronavírus, a taxa fechou em 6,8%.

Mas o país ainda sofre com um problema sério, a fuga de mão de obra qualificada para outros destinos europeus, como Alemanha e Inglaterra. O principal motivo é salarial, uma vez que esses países oferecem salários muito mais elevados. Em Portugal (em 2021) o salário mínimo é de 665€ e o salário médio de 2020 foi de 1.314€.

Trabalho para brasileiros em Portugal

Atualmente não existem trabalhos específicos para brasileiros em Portugal, se há alguns anos eles eram direcionados majoritariamente para subempregos, isso não acontece mais. Ao chegares ao país, muitos brasileiros buscam, e geralmente conseguem, emprego no setor de turismo, como restaurantes, seja servindo mesa ou na cozinha, hotelaria, seja na limpeza ou no atendimento, entre outros. Mas as vagas para brasileiros não são apenas essas, muitas vezes elas são apenas a porta de entrada no mercado de trabalho.

Há muitos brasileiros que se mudam para o país com bons currículos em áreas com ampla oferta de trabalho e conseguem emprego. O sucesso vai depender de alguns fatores, como a região do país, seu grau de especialização e o quanto o mercado na sua área está aquecido.

Algumas áreas como a TI – Tecnologia da Informação – oferecem muitas vagas e, ainda, bons salários. Na área da comunicação e marketing, muitas empresas que pretendem entrar no mercado brasileiro buscam pessoas com experiência para integrar suas equipes.

É preciso validar o diploma?

Depende da área de atuação. Muitas profissões exigem sim a validação de diploma, especialmente na área da saúde e educação. O processo atualmente foi simplificado e deve ser iniciado no [site da DGES](#) – Direção-Geral do Ensino Superior. Existem três modalidades de reconhecimento: o automático, de nível e específico. Ao inserir as suas informações o próprio site direciona a categoria para a qual deve aplicar. Existem casos em que é preciso se inscrever em algumas disciplinas e frequentar aulas, o que pode ser um pouco complicado para quem pretende ir direto para o mercado de trabalho.

Porém, existem áreas como a advocacia e a engenharia que são regidas por acordos das Ordens brasileira e portuguesa. Assim, os profissionais devidamente inscritos na OAB e no CREA podem solicitar a inscrição na Ordem dos Advogados e na Ordem dos Engenheiros, respectivamente.

Uma alternativa que é usada por muitos brasileiros, e que torna o processo mais simples (em alguns casos), é realizar cursos de pós-graduação no país, como um mestrado. Além de incrementar o currículo, essa pode ser uma boa oportunidade de fazer contatos e conseguir uma oportunidade de emprego na sua área.

Currículo e entrevista

O processo seletivo em Portugal é bem diferente do brasileiro. Muitas vezes a resposta para uma vaga aparece alguns meses depois da candidatura. Mas vamos começar do princípio: o currículo. O modelo [Europass](#) é o mais utilizado no país, por isso, adapte o seu currículo para este formato e inclua uma descrição com suas qualificações.

Outra dica importante é manter um LinkedIn atualizado e, de preferência, em inglês. Várias empresas, especialmente na área da tecnologia, têm atuação internacional e valorizam muito o domínio do inglês e o conhecimento em um terceiro idioma. Atualize também a região de interesse, assim você vai receber e-mails com vagas na região na qual pretende morar.

Concurso público em Portugal

Se no Brasil os concursos públicos são uma oportunidade de estabilidade na carreira, em Portugal não é bem assim. Os concursos para cargos públicos existem, mas não oferecem qualquer estabilidade ou garantia de trabalho até a aposentadoria.

Brasileiros podem concorrer a vagas nos concursos públicos, desde que tenham solicitado o Estatuto de Igualdade previamente. Os concursos podem ser tanto ao nível nacional, quando local, promovidos por concelhos e distritos. É possível consultar os editais abertos no [Ina](#), [Bep](#), [DGAE](#) e [ACSS](#). Você também pode acompanhar a abertura dos editais diretamente no site das câmaras de cada cidade.

Onde procurar emprego?

A internet ainda é uma grande aliada na hora de buscar emprego. Seja no site das empresas ou em um site de vagas, é importante ficar de olho e acompanhar as ofertas na sua área. A seguir listamos alguns dos principais sites de vagas gerais e de áreas específicas:

- [Net empregos](#);
- [Sapo emprego](#);
- [Alerta emprego](#);
- [Expresso emprego](#);
- [Indeed](#);
- [Neuvoo](#);
- [Indústria Criativa](#), foco em design e comunicação;
- [Carga de trabalhos](#), foco nas áreas de comunicação, marketing e design;
- [ITJobs](#), foco na área de TI;
- [Turijobs](#), foco na área de hotelaria e turismo;
- [Emprego Saúde](#), foco na área de saúde.

Outra maneira de conseguir trabalho, especialmente na área de restaurantes, café e lojas é distribuindo o currículo diretamente nos estabelecimentos. É comum que, quando existam vagas, sejam colocadas plaquinhas nas vitrines (ou montras como se diz em Portugal). Sempre que avistar uma entre e deixe o currículo impresso, pode haver casos da entrevista ser realizada na hora e, se estiver tudo certo com a documentação, ser contratado de imediato.

Diferenças em trabalhar em Portugal e no Brasil

Não apenas o ambiente de trabalho em Portugal é diferente do Brasil, a legislação trabalhista também é diferente. Uma das principais diferenças é a contagem de férias. Esqueça as regras de férias em períodos de 10 e 20 ou 15 dias, em Portugal você pode tirar um dia de férias isolado, se quiser. São 20 dias úteis de férias por ano e podem ser distribuídos como o funcionário desejar. Claro que é preciso respeitar as diretrizes da empresa e usar o bom senso de acordo com as normas.

Ainda no que se refere às férias e licenças, ao se casar o trabalhador tem direito a 15 dias corridos de licença, desde que a empresa seja avisada com 5 dias de antecedência e o comprovativo de casamento seja apresentado. A licença parental também é diferente, tanto a mãe quanto o pai têm direito a ela, com período que varia entre 120 – 150 dias consecutivos. Porém, a licença pode ser compartilhada entre os pais, podendo ser usufruído em simultâneo durante o período determinado. Se decidirem pela licença partilhada, o casal pode ter 30 dias extras de licença.

Outra diferença, essa também positiva entre a legislação brasileira e portuguesa, está na remuneração. No Brasil, além dos 12 salários anuais os funcionários recebem ainda o 13º e 1/3 (um terço) de férias. Em Portugal, o 13º é denominado subsídio de Natal e as férias representam um salário extra, totalizando assim 14 salários anuais. A forma de pagamento também é diferente, as empresas podem optar por diluir o valor dos 2 benefícios (férias e Natal) ao longo do ano, aumentando o montante recebido mensalmente.

Um ponto negativo é a modalidade de contratação. Os contratos de trabalho podem ser de várias modalidades que definem o período da contratação. Por exemplo, é possível ser contratado a termo certo (com período pré-definido), termo incerto (não tem prazo específico); sem termo (não tem prazo, mas é o mais estável); entre outros. Muitas vezes os contratos para estrangeiros são menos vantajosos e com menos garantias de estabilidade.