

## Marcos da evolução dos modelos de Gestão do Desempenho

Dos primeiros registros que mostram o uso da avaliação de desempenho no Século III na China, até os dias atuais, os modelos apresentaram grandes marcos em sua evolução.

Assinale dentre as alternativas abaixo aquela é **incorreta** a respeito dos marcos de evolução do modelo.

*Selecione uma alternativa*

- A** A nova força de trabalho traz uma série de desafios para empregadores e gestores, demandando uma nova forma de se gerenciar e desenvolver esses profissionais. O foco deve ser muito mais voltado ao desenvolvimento.
- B** A curva forçada, introduzida nos anos 80 por Jack Welch da GE foi um dos principais marcos desse processo de aprimoramento dos modelos de gestão do desempenho. Até hoje, ela vem funcionando de forma bastante satisfatória nas organizações.
- C** Um dos desafios atuais para a gestão do desempenho tem a ver com a falta de aderência do modelo às necessidades e demandas das novas gerações.
- D** Apenas na década passada vimos uma evolução significativa no processo de gestão do desempenho. As empresas entenderam que pontuações numéricas e rankings são sistemáticas que os colaboradores não gostam e que não funcionam.