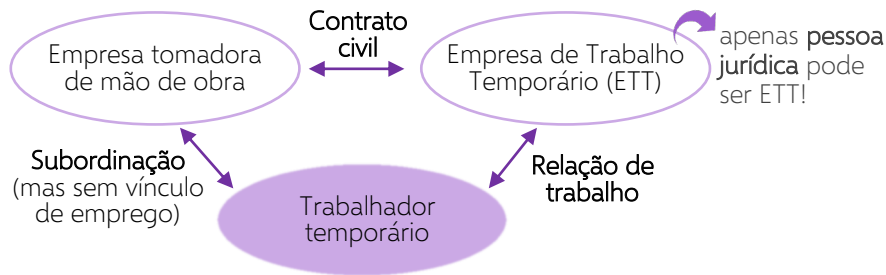


## ASPECTOS GERAIS

- = prestado por **pessoa física** contratada por uma **empresa de trabalho temporário** que a coloca à disposição de uma **empresa tomadora de serviços**



## PRAZO



- = **180 dias**, prorrogável por mais **90 dias**, se mantidas as condições que ensejaram a contratação

### consecutivos ou não.

- há uma "quarentena" de **90 dias** (do término do contrato anterior) após os quais o trabalhador poderá ser novamente colocado à disposição da mesma tomadora)

- prazos com relação a um **mesmo empregador**
- havendo **descumprimento** do prazo será caracterizado **vínculo empregatício** do trabalhador com a tomadora.

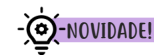
## HIPÓTESES



- é relação **excepcional** admitida nas hipóteses de:
  - necessidade de **substituição transitória de pessoal permanente** ou
  - demandas complementares de serviços**
- é "complementar" a demanda decorrente de fatores:
  - imprevisíveis ou
  - previsíveis, mas com natureza {periódica, intermitente, sazonal}

### não é "complementar" a demanda:

- contínua ou permanente
- decorrente de abertura de filiais



pode existir trabalho temporário também no **meio rural**.

- o trabalho temporário pode se dar em **atividades-meio** ou **atividades-fim** da empresa tomadora de serviços.

## GREVE

- em regra, é **vedado** o uso de trabalho temporário para **substituir grevistas**
- exceção**: casos previstos em lei (Lei de Greve), ex.: greve considerada abusiva

# Trabalho Temporário

# Trabalho TEMPORÁRIO

## EMPRESA DE TRABALHO TEMPORÁRIO

- = pessoa jurídica devidamente **registrada no Ministério do Trabalho**
- **requisitos:**
  - inscrição no CNPJ do Ministério da Fazenda
  - prova de registro na Junta Comercial
  - prova de **capital social**  $\geq$  R\$100.000,00
- no caso de **falência** da ETT, a empresa tomadora é **solidariamente responsável** pelo recolhimento das **contribuições previdenciárias** (relativas ao tempo em que o trabalhador esteve sob suas ordens)
  - ↪ em regra, essa responsabilidade é apenas **subsidiária**

## CONTRATO ENTRE ETT E O TRABALHADOR TEMPORÁRIO ATENÇÃO!

- é **obrigatoriamente escrito**
- deve conter os direitos conferidos aos trabalhadores pela Lei 13.429
- **não** se aplica ao trabalhador temporário o **contrato de experiência** do art. 445, parágrafo único, da CLT.
- a tomadora pode contratar o temporário, **não sendo admitida cláusula de reserva** (nula de pleno direito)

## DIREITOS DO TRABALHADOR TEMPORÁRIO

- são assegurados os seguintes direitos:
  - **remuneração equivalente** à percebida pelos empregados de mesma categoria da empresa tomadora ou cliente calculados à base horária, garantida, em qualquer hipótese, a percepção do salário mínimo
  - jornada de **oito horas**, remuneradas as **horas extraordinárias** não excedentes de duas, com acréscimo de **50%** (após CF/88);
  - **férias proporcionais** (a literalidade da Lei 6.019 diz 20%)
  - repouso semanal remunerado
  - adicional por trabalho noturno
  - **indenização** por dispensa sem justa causa ou término normal do contrato de **1/12 do pagamento** recebido;
  - **seguro contra acidente do trabalho**
  - **proteção previdenciária** nos termos do disposto na Lei Orgânica da Previdência Social
  - direito ao FGTS (Lei 8.036/90)

a condição de trabalhador temporário deve ser anotada na CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) do obreiro