

Crise (Simulado)

Durante a execução de um projeto de construção de um complexo sistema de defesa, sua equipe se deparou com uma profunda crise. Os objetivos e metas do projeto foram difíceis desde o começo, mas agora, você descobriu que os membros de sua equipe se tornaram extremamente alheios. Ocupados, resolvendo pequenos problemas, muitas vezes, os membros da equipe não conseguem entender as necessidades macro. Eles, então, desenvolvem soluções que resolvem problemas em sua área de responsabilidade limitada, enquanto causam novos problemas nas interfaces com outros componentes do sistema. Enquanto isso, os membros da equipe mostram sinais de crescente desmotivação. Como você pode ajudar sua equipe nesta situação?

Selecione uma alternativa

- A** Se todo mundo fizer o seu trabalho, então, não haverá problema. Garanta que cada membro da equipe esteja totalmente ciente de suas responsabilidades.
- B** Ignorar os problemas menores e se focar em atingir os requisitos gerais, os detalhes podem ser resolvidos durante o teste e a entrega.
- C** Problemas dessa dimensão são originados das incompatibilidades pessoais entre membros da equipe. Você deve substituir todos eles.
- D** Acompanhar os membros da equipe ao longo de uma sequência de níveis de maturidade de dependência através da independência à interdependência.