

**Lei 8.112/90**

= P.A.D. =



## ASPECTOS GERAIS

- Para apuração da **responsabilidade** do servidor por **infrações** administrativas praticadas em exercício.
- A **autoridade** que tiver **ciência** de irregularidade no serviço público é **obrigada** a promover sua apuração imediata por:
  - Processo administrativo disciplinar:
    - Suspensão > 30 dias
    - Demissão, cassação aposentadoria, disponibilidade, destituição de cargo em comissão
  - Sindicância: demais casos
- Assegurada **ampla defesa**.

## DENÚNCIA

- Por escrito
- Com identificação e endereço do denunciante

## SINDICÂNCIA



- Processo mais **célere**.  
( $\leq 30$  dias + 30 a critério da autoridade)
- Penalidades mais **leves**
- Resultados** possíveis:
  - Arquivamento
  - Advertência ou suspensão  $\leq 30$  dias
  - Instauração de P.A.D.  
(Para aplicação de penalidades mais graves)
- Não** é etapa do P.A.D. → Ele pode ser instaurado diretamente (Sem sindicância)

## PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

- Penalidades mais **graves**.



## AFASTAMENTO TEMPORÁRIO: (do servidor)

- = Medida cautelar (Para evitar que ele interfira)
- Não tem caráter punitivo (É com remuneração)
- Por até **60 dias + 60**.

# PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

LEI 8.112/90  
= P. A. D. =

## COMISSÃO

- Composta por **três servidores estáveis** designados pela autoridade competente
- Seu **presidente** deverá ser ocupante de **cargo efetivo superior ou de mesmo nível**, ou ter nível de escolaridade igual ou superior ao do indiciado

## INQUÉRITO

### INSTRUÇÃO:

- Para apuração de **fatos e provas**.
- Servidor pode acompanhar o processo **pessoalmente** ou por **procurador**. Súmula vinculante nº 5 - STF
- **Não** é necessária a assistência de advogado!
- Presidente da comissão **pode denegar** pedidos impertinentes/protelatórios.
- Testemunhos → Oralmente (reduzidos a termo)
- Não pode trazer por escrito.
- Após a **apuração**, se a comissão entender que existem elementos para caracterizar infração → Formula a **indicação do servidor**. (acusado → indicado)

Citação do servidor → Defesa escrita em **10 dias**  
(Conclusão da instrução) (≥ 2 indicados: prazo comum = **20 dias**)

### DEFESA:

- Se o servidor **não** apresentar **defesa**, será considerado **revel**. (mas não sofrerá os efeitos da revelia)
- Princípio da **verdade material**: o ônus da prova continua com a Administração.
- A autoridade deve designar um **servidor** como **defensor dativo**. Ocupante de cargo efetivo superior ou de mesmo nível ou com nível de escolaridade igual ou superior.

### RELATÓRIO: (pela comissão)

- Deve ser **conclusivo** { inocência ou responsabilidade
  - Indicar dispositivos + circunstâncias agravantes/atenuentes
}
- **Não** é obrigatória a **intimação** do interessado para debater o relatório final.
- Processo + relatório → À autoridade julgadora.

Lei 8.112/90

= P.A.D. =

## PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

### JULGAMENTO

- Decisão em até **20 dias** (prazo impróprio)
- Em regra, pela autoridade instauradora.
- Deve acatar** o relatório da comissão, **salvo** se contrário às provas dos autos.
- Se houver **vício insanável**:  
Declarar sua **nulidade** (total ou parcial)
- Se a infração for **crime**, o processo será **remetido** ao **M.P.** para instauração de **ação penal**.

O **servidor respondendo** a P.A.D. só pode ser:

- Exonerado a pedido ou
- Aposentado voluntariamente

**após** a conclusão do processo e cumprimento da penalidade.

⚠ ATENÇÃO!

### PROCEDIMENTO SUMÁRIO (Rito sumário)

- Hipóteses:
  - Acumulação ilícita
  - Abandono de cargo
  - Inassiduidade habitual
- Prazo geral = **30 dias** (+ 15 dias)
- Fases:
  - **Instauração**
  - **Instrução sumária**
  - **Julgamento**

Comissão = **2 servidores** estáveis

- Indicação da **autoria/materialidade** da transgressão.

- No caso de **acumulação ilícita**, a **opção** do servidor por um deles até o último dia de defesa configura sua **boa-fé**.

• Exoneração do outro cargo.

Se não = **má-fé**

Pode resultar em demissão, cassação  
destituição de cargo em comissão.

aposentadoria  
disponibilidade,

- Presidente do poder, tribunal ou P.G.R.
- Em **5 dias**

# LEI 8.112/900

## = REVISÃO DO P. A. D. =

### ASPECTOS GERAIS

- É um **novo processo** (Não é 2<sup>a</sup> instância!)
- Pode ser aberto a **qualquer tempo**.
 

Quando:

  - Fatos novos
  - Circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do punido ou inadequação da penalidade.
- **Ônus da prova** = do requerente.

Mera alegação de injustiça  
não é suficiente!

### PROPOSIÇÃO

- Pela administração (De ofício)
- A pedido por:
  - Próprio servidor
  - Pessoa da família (Caso de falecimento, ausência ou desaparecimento)
  - Curador (Caso de incapacidade)

### PROCEDIMENTO

1. Requerimento:
  - A ministro de estado ou equivalente.
2. Prova:
  - Ônus do requerente.
3. Comissão:
  - Mesmos requisitos do P.A.D.
  - Prazo = **60 dias**.
4. Julgamento:
  - Pela autoridade que aplicou a pena.
  - Prazo = **20 dias**.

### RESULTADOS

- Torna **sem efeito** a penalidade, **reestabelecendo** os direitos do servidor.
- Salvo destituição de cargo em comissão.  
(Será convertida em exoneração)
- **Não** pode **agravar** a pena anterior.