

# **Capacitação em Psicologia Organizacional: Liderança e poder nas organizações - O que é Liderança e o que é Poder hoje?**

Professora: Maria de Fatima Feitoza Barros  
Psicóloga CRP 15/0305

## LIDERANÇA

**É o processo pelo qual uma pessoa consegue influenciar outras a seguirem suas ideias e/ou ações numa determinada situação.**

Significa orientar as pessoas, definir objetivos e metas, abrir novos horizontes, avaliar o desempenho e proporcionar retroação.

O processo de liderança se verifica em infinitas situações: na família, na escola, no esporte, na política, no comércio.

“Ao observar o processo de liderança em qualquer espaço social, nota-se que toda pessoa é capaz de exercer influência sobre as outras e, portanto, toda pessoa é potencialmente um líder”

*(Limongi-França)*

O líder empresarial tem adquirido novos perfis, deixando de ser controlador e passando a ser facilitador. Busca uma visão estratégica do negócio, e não só soluções a curto prazo. Em lugar de pretender a disciplina de seus subordinados, cultiva o comprometimento deles”

*(Limongi-França)*

## LÍDER

- É aquele que consegue realizar coisas através de e com pessoas.
- É aquele que consegue que outras pessoas produzam voluntariamente e com satisfação, desempenhando acima dos níveis estabelecidos.

**O líder trabalha com pessoas comuns e obtém resultados extraordinários com essas pessoas, pois sabe que sua visão só se tornará realidade se a mudança naquela direção for feita com a adesão e a contribuição de cada participante da equipe.**

Para que um líder consiga a adesão e a contribuição da cada pessoa com as quais trabalha, é necessário que ele entenda de gente e as conquiste com a sua capacidade de envolvê-las através do respeito e da confiança.

## O QUE É PODER?

“ Poder – nada exerce mais atração sobre os seres humanos do que essa palavra mágica. Nenhuma paixão é mais duradoura, nenhuma companhia é mais constante, nenhuma parceria mais estreita.”

(Maquiavel)

- Poder (do latim potere) é, o direito de deliberar, agir e mandar e também, dependendo do contexto, a faculdade de exercer a autoridade, a soberania, ou o império de dada circunstância ou a posse do domínio, da influência ou da força.

**A palavra “poder” em nossa sociedade está muitas vezes revestida de um caráter pernicioso, caráter este que teria sido fruto do acúmulo das mais variadas teorias políticas e filosóficas durante o decorrer do tempo.**

## **QUEM TEM PODER?**

OS REIS?

A NATUREZA?

A BELEZA?

A LOUCURA?

A UNIÃO?

A MÍDIA?

OS SUPER HERÓIS?

A MARCA?

A PALAVRA?

O AMOR?

A FÉ?

A EDUCAÇÃO?

A FORÇA FÍSICA?

A FORÇA PSICOLÓGICA?

Ter poder, é ter a capacidade ou possibilidade de agir, de produzir efeitos sobre indivíduos ou grupos. Portanto, o poder não é um ser, mas uma relação.

O indevido exercício do poder e da força instaura relações hierárquicas e estabelece a dominação.

Detém o poder quem detém a capacidade de fazer com que outrem passe a agir da forma pretendida.

A busca saudável do poder por parte do executivo fará com que sua contribuição à organização seja maior.

- *Para Talcott Parsons, o poder não é basicamente estar em condições de impor a própria vontade contra qualquer resistência, e sim, dispor de uma autoridade sem que esta implique numa ideia de coerção.*

## **QUEM REALMENTE EXERCE PODER?**

**Aquele que realmente lidera, pois é capaz de ser exemplo e sabe conquistar a lealdade de quem lhe é subordinado hierarquicamente.**

No relacionamento humano uma pessoa tem mais poder sobre a outra em função do contexto, da personalidade e dos meios utilizados para conquistar, ampliar e manter esse domínio.

A afetividade e o poder são inerentes a toda e qualquer relação interpessoal, na família, no trabalho, na comunidade, na sociedade.

O calcanhar-de-aquiles da administração científica moderna está em sua dificuldade de reconhecer os componentes não-rationais e lidar com eles.

## Vantagens empresariais

- Crescimento da motivação;
- Comprometimento com a organização;
- Identificação com os valores da empresa;
- Autorrealização
- Aumento da produtividade;

**A adoção de sistemas de administração participativas e abertas nas organizações significam que estas estão tentando difundir e compartilhar o poder com todos os seus membros.**