

Faça como eu fiz: Avaliando o time

Como demonstrado em aula, praticar o feedback na gestão remota é desafiador pela falta de interação diária e o “olho no olho”. Uma das estratégias para apoiar as lideranças da Teck Digital foi implementar a avaliação de desempenho, que serviu de base para essas conversas.

Nesta avaliação, não podia faltar:

- A definição das competências avaliadas e os resultados esperados;
- A autoavaliação da pessoa avaliada para confrontar com a percepção do gestor;
- A prática da comunicação transparente e objetiva, causando um efeito positivo em quem recebe a avaliação.

Definindo esses pontos, líderes partiram para os feedbacks, seguindo o passo a passo: **detalhar o gap, trazer exemplos práticos, enaltecer pontos fortes e não levar sua opinião para o lado pessoal.**

Partindo disso, te convidamos a experimentar com sua equipe a avaliação de competências e aplicação do feedback.

Caso a empresa que você trabalha já tenha uma avaliação de desempenho, utilize-a e acrescente as sugestões que demos.

Aplique o feedback e avalie os resultados alcançados.

Para esse exercício, nossa sugestão é que você pratique com pelo menos 3 pessoas.

