

ASPECTOS GERAIS

- = comissão de entendimento direto
- de formação **obrigatória** nas empresas com **>200 empregados**
- o negociado **se sobrepõe ao legislado** ("representação dos trabalhadores no local de trabalho")
- deve agir de forma **independente** (sem ingerência por parte do empregador)



as decisões serão sempre colegiadas, tomadas por **maioria simples**

ATRIBUIÇÕES

- representar os empregados perante a administração da empresa
- aprimorar o relacionamento entre a empresa e os empregados
- promover o diálogo e o entendimento no trabalho, visando a **prevenir conflitos**
- buscar **soluções rápidas e eficazes** para os conflitos
- assegurar **tratamento justo e imparcial** aos empregados
- **encaminhar reivindicações** dos empregados
- acompanhar o cumprimento

{ das leis
convenções coletivas
acordos coletivos

ced

COMPOSIÇÃO

- formada por **representantes eleitos**
- mandato de **1 ano**
- ↗ vedada a reeleição por 2 períodos subsequentes
- seus membros **não podem ser dispensados** desde o registro da candidatura até 1 ano após o fim do mandato
- ↗ salvo por motivo:
 - disciplinar
 - técnico
 - econômico
 - financeiro (por estado)

EMPREGADOS DA EMPRESA

entre 201 e 3.000

entre 3.001 e 5.000

mais de 5.000

MEMBROS POR COMISSÃO

3 membros

5 membros

7 membros



a eleição **não configura interrupção nem suspensão** do contrato de trabalho (diferente da CCP!)

ELEIÇÃO

- convocada com **antecedência mínima de 30 dias** pela "comissão de eleição"
- **votação secreta**
- **vedado** o voto por **representação**
- **não** podem se candidatar os empregados com contrato de **trabalho por prazo determinado ou suspenso**, ou em aviso prévio (ainda que indenizado)