

ASPECTOS GERAIS

- = comissão de entendimento direto
 - de formação **obrigatória** nas empresas com **>200 empregados**
 - o negociado **se sobrepõe ao legislado** ("representação dos trabalhadores no local de trabalho")
 - deve agir de forma **independente** (sem ingerência por parte do empregador)

📌 IMPORTANTE!

as decisões serão sempre colegiadas, tomadas por maioria simples

ATRIBUIÇÕES

- **representar os empregados** perante a administração da empresa
- **aprimorar o relacionamento** entre a empresa e os empregados
- promover o diálogo e o entendimento no trabalho, visando a **prevenir conflitos**
- buscar **soluções rápidas e eficazes** para os conflitos
- assegurar **tratamento justo e imparcial** aos empregados
- **encaminhar reivindicações** dos empregados
- acompanhar o cumprimento
 - das leis
 - convenções coletivas
 - acordos coletivos

ced

COMPOSIÇÃO

- formada por **representantes eleitos**
- mandato de **1 ano**
 - vedada a reeleição por 2 períodos subsequentes
- seus membros **não podem ser dispensados** desde o registro da candidatura até 1 ano após o fim do mandato
 - salvo por motivo:
 - disciplinar
 - técnico
 - econômico
 - financeiro (por estado)

EMPREGADOS DA EMPRESA	MEMBROS POR COMISSÃO
entre 201 e 3.000	3 membros
entre 3.001 e 5.000	5 membros
mais de 5.000	7 membros

📌 PEGADINHA!

a eleição **não** configura **interrupção nem suspensão** do contrato de trabalho (diferente da CCP!)

ELEIÇÃO

- convocada com **antecedência mínima de 30 dias** pela "comissão de eleição"
- **votação secreta**
- **vedado** o voto por **representação**
- **não** podem se candidatar os empregados com contrato de **trabalho por prazo determinado ou suspenso**, ou em aviso prévio (ainda que indenizado)