

Práticas de Employee Experience

Compartilhamos com vocês o que as empresas experienciais têm adotado para melhorar o processo de Employee Experience. Essas técnicas são consenso entre os especialistas da IBM, de acordo com o relatório *Designing Employee Experience*, de 2016.

Assinale a alternativa que contém a descrição **incorreta** sobre práticas de Employee Experience:

Selecione uma alternativa

- A** Não culpe o orçamento - boas experiências não necessariamente precisam de rios de dinheiro. Experiências com alto custo sem sempre são as melhores para os colaboradores. A grande diferença está na atitude e nas experiências do dia a dia e não nas exceções.
- B** Feedback - Os colaboradores não querem apenas sugerir ideias para uma experiência incrível, eles querem o feedback da empresa sobre sua propostas.
- C** Onboarding - é a ação que significativamente marca a transição de candidato a colaborador. É o processo de integração do novo colaborador à organização.
- D** Jornada única - os processos de gestão de pessoas devem ser trabalhados de forma separada, pois só com a especialização se conseguirá mais eficiência em cada um deles.