

## O que aprendemos

### Nesta 2ª aula abordamos:

- **Ciclos de OKRs:** horizontes de tempo que definem a vida dos OKRs. Um OKR de ciclo mensal, por exemplo, tem um objetivo a ser alcançado no mês e concluído este prazo deve-se avaliar o que aconteceu e o que pode ser aprendido com isto.
- **Resultados X tarefas:** o foco das equipes deve ser nos resultados (as metas, o atingimento dos key results) e não no "mero" cumprimento das tarefas que foram propostas para os referidos atingimentos. Isto porque uma tarefa é uma hipótese que pode funcionar ou não, devendo ser trocada se necessário.
- **KPIs X OKRs:** os KPIs são métricas sobre projetos ou operações já existentes, com caráter mais continuado, enquanto que os OKRs possuem objetivos e métricas associadas a uma missão específica, única, com prazo.
- **Definição de OKRs top-down X bottom-up:** 60% dos OKRs devem vir da base (abordagem bottom-up), convivendo harmoniosamente com os OKRs vindo de cima, com a estratégia e com OKRs de outras equipes.
- **OKR Plannings:** cerimônias que visam reservar um tempo específico para criar OKRs com diversos ciclos e discutir ações a respeito.
- **Grading / scoring de OKRs:** percentual de atingimento associado a cada OKR em um determinado momento, com base no avanço do atingimento de seus key results.

Na próxima aula: Diretrizes para uso de OKRs

**Vamos adiante?**