

Apoiando o time

Imagine o caso hipotético: Você atua no RH de uma empresa que funciona a partir do mindset e cultura ágil. Certo dia, você é convidado para apoiar uma área que apresenta um problema de desempenho, ou seja, não consegue entregar seus objetivos.

Selecione entre as alternativas abaixo aquelas que correspondem a sua estratégia de atuação:

Selecione 2 alternativas

A

Fomentar uma conversa franca para falar sobre o desempenho do time e propor e feedback 360, além de envolver todos na construção do plano de melhoria.

B

Utilizar uma solução de sucesso, já utilizada em outra equipe, para agilizar os resultados.

C

Conversar apenas com a liderança para ouvir e entender a percepção dele sobre o problema.

D

Marcar uma reunião com o time para ouvir e entender a percepção deles sobre o problema.