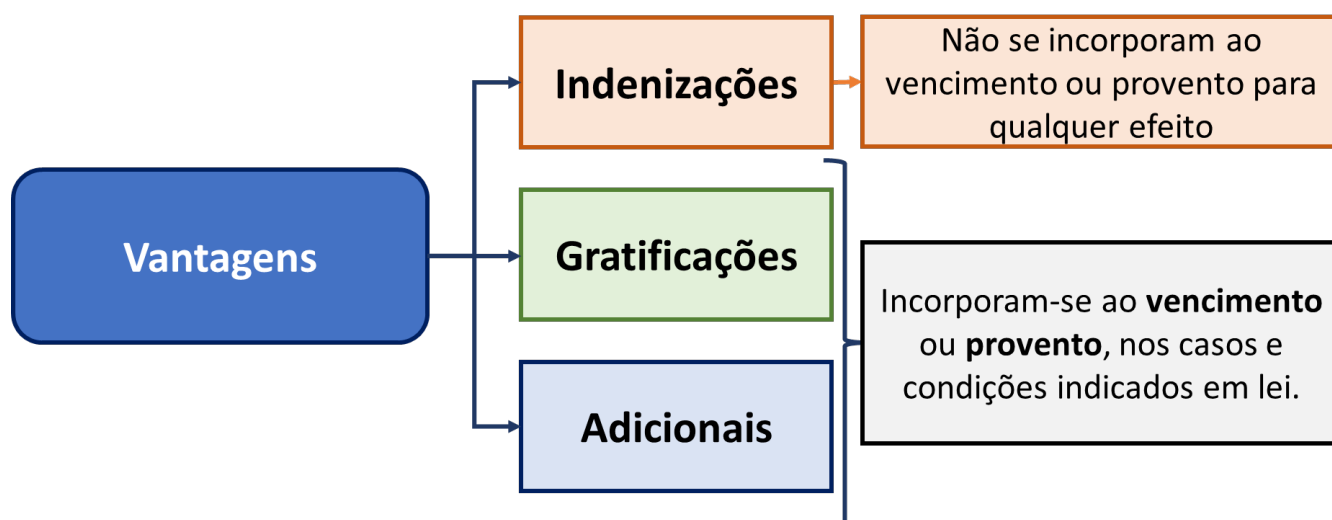
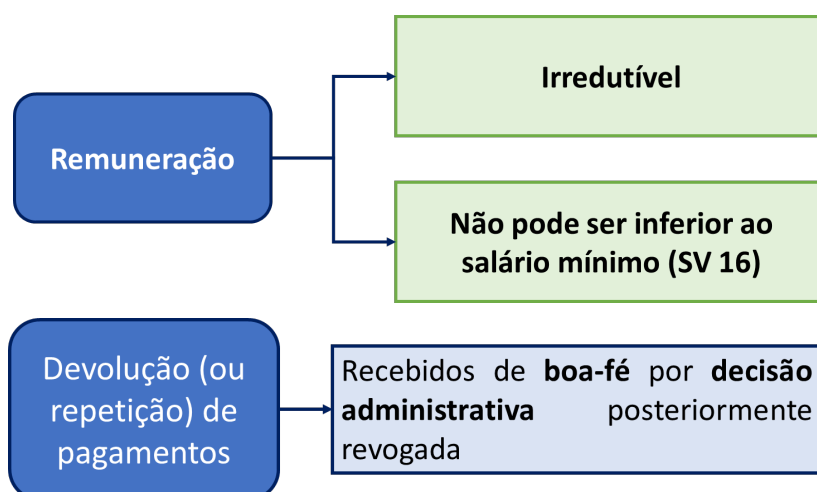
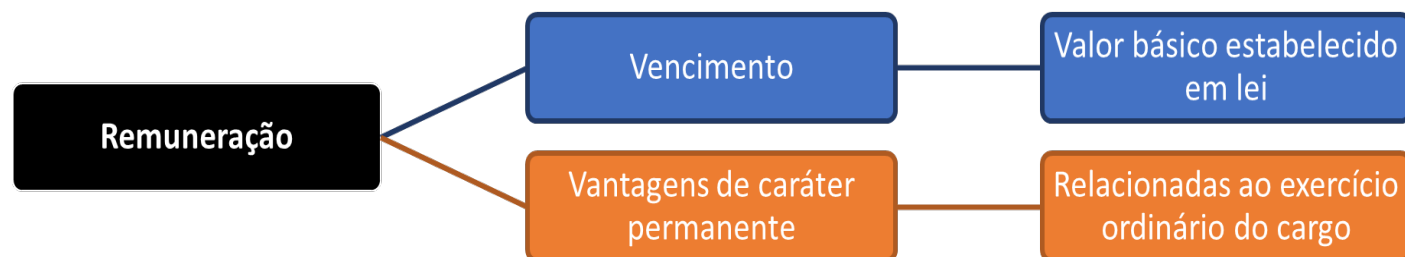
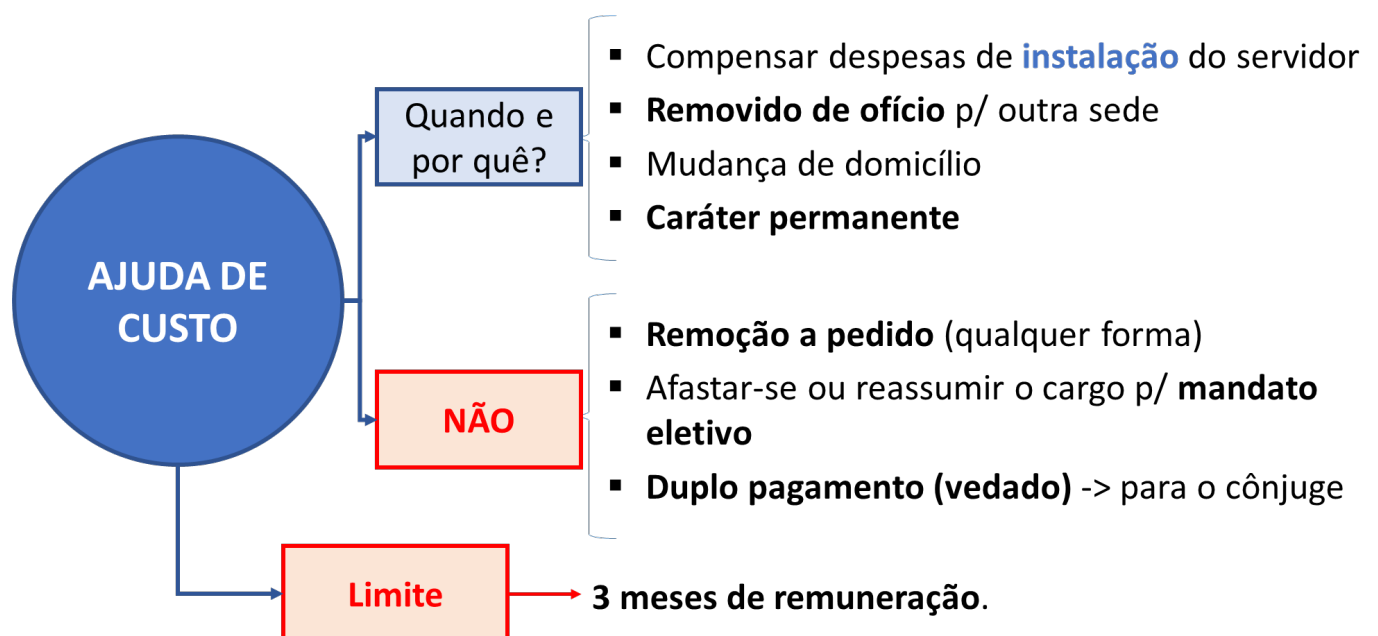
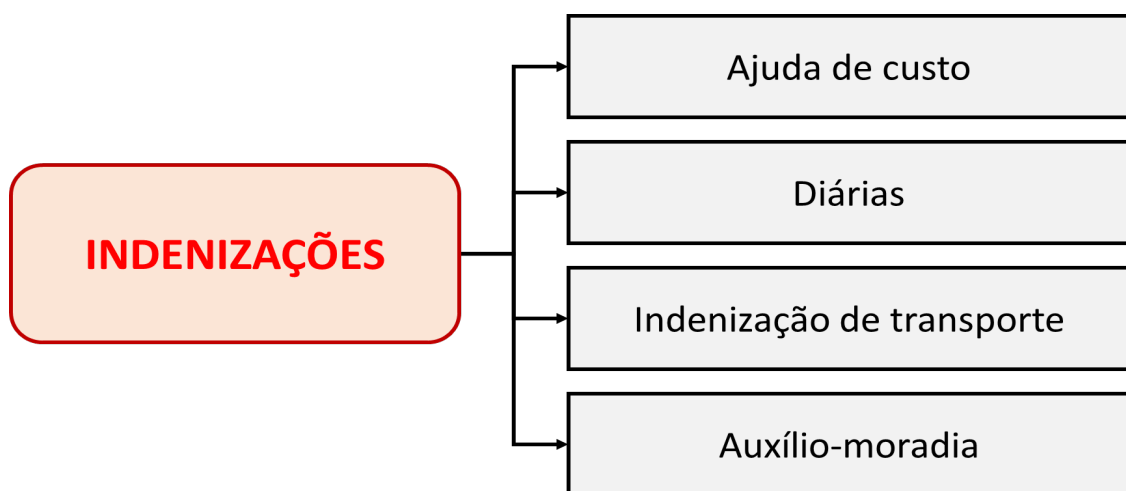


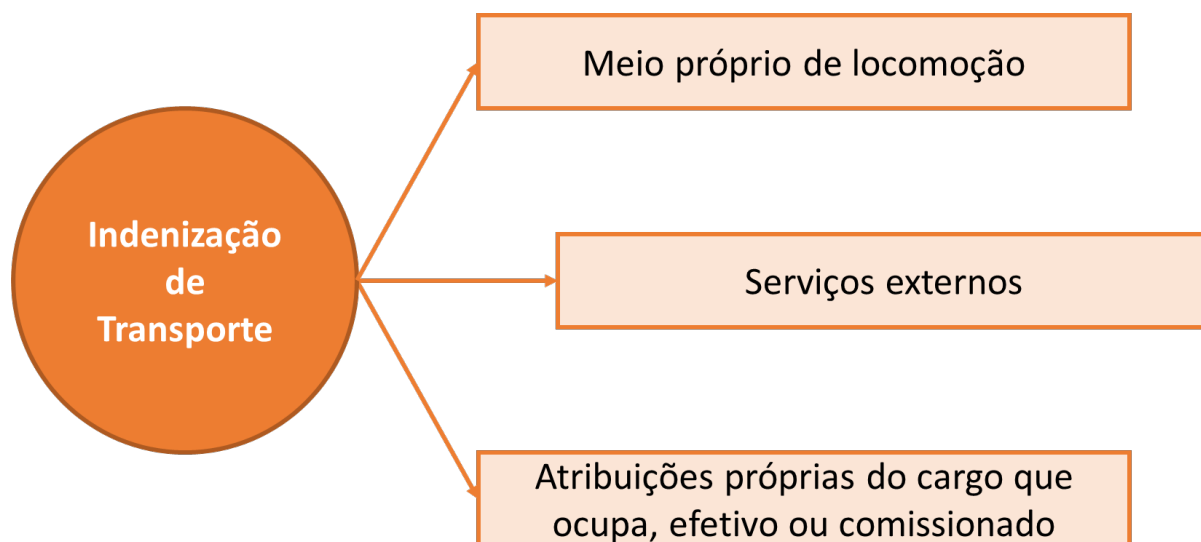
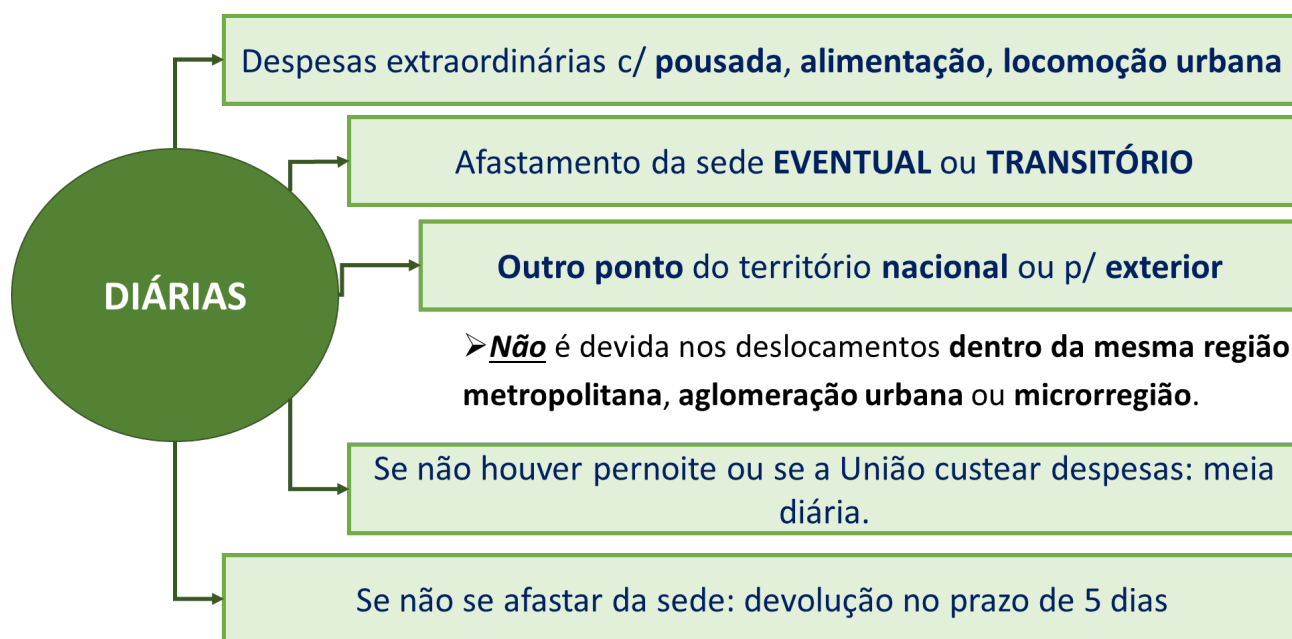


By @kakashi_copiador

1 LEI 8112 PARTE 2







Gratificações e Adicionais

- ✓ Retribuição pelo exercício de função de confiança
- ✓ Gratificação natalina
- ✓ Adicional de insalubridade e de periculosidade
- ✓ Adicional pela prestação de serviço extraordinário
- ✓ Adicional noturno
- ✓ Adicional de férias
- ✓ Gratificação por encargo de curso ou concurso

Retribuição p/
exercício de função
de confiança

Ocupante de **cargo efetivo** que for investido em:

- ✓ **Função de confiança**
- ✓ **Cargo em comissão**
- ✓ Cargo de **natureza especial**

Adicionais

Insalubridade

Trabalho em locais insalubres ou em
contato permanente com
substâncias tóxicas ou radioativas

Periculosidade

Condições de risco para a
integridade física

P/ encargo de curso / concurso

- Servidor que, em **CARÁTER EVENTUAL**, exerce atividades relacionadas: (i) treinamentos, (ii) cursos de formação, (iii) vestibulares e (iv) concursos públicos organizados no âmbito da Administração Pública.
- Valor calculado em horas
- Em regra, não pode superar 120 horas anuais.
- Salvo: situação excepcional autorizada pela autoridade máxima do órgão: até + 120 horas de trabalho anuais.
- **Valor da hora trabalhada** = 1,2% ou 2,2%, dependendo da atividade desempenhada, incidentes sobre o maior vencimento básico da Administração Pública Federal.

Férias

- **30 dias anuais (regra)**
- Podem ser **parceladas** em **até 3 etapas**, mediante **solicitação do servidor** → **ato discricionário**
- Tanto servidor **efetivo** como **comissionado** fazem jus
- Primeiro período aquisitivo: **12 meses**
- Demais períodos: a partir de de 1º de janeiro
- Pode acumular **até 2** períodos de férias, no caso de necessidade do serviço
- É **vedado** descontar das férias qualquer ausência injustificada ao serviço
- Somente podem ser **interrompidas** por motivo de **calamidade pública, comoção interna**, convocação para **júri, serviço militar ou eleitoral**, ou por **necessidade do serviço**.
- Se for exonerado: converte-se em dinheiro as férias não gozadas

Licença	Remunerada?	Estável	Período
P/ motivo de doença em pessoa da família (V)	Sim (60 dias) Não (90 dias)	Não	Até 150 (60+90)
Pelo afastamento do cônjuge (V)	Não	Não	Indeterminado
Para o serviço militar (V)	Não especificado	Não	Serviço + 30 dias
Para atividade política (V)	Não (convenção - registro) Sim (registro - 10º dia [3 meses])	Não	Da escolha até o 10º após o pleito
Para capacitação (D)	Sim	Sim Ñ-EP	Até 3 meses
P/ tratar de interesses particulares (D)	Não	Ñ-EP	Até 3 anos
Para mandato classista (V)	Não	Ñ-EP	Igual ao mandato
Para tratamento de saúde (V)	Sim	Não	24 meses
Licença à gestante (V)	Sim	Não	120+60
Licença à adotante (V)	Sim	Não	120+60 (STF)
Licença paternidade (V)	Sim	Não	5 (+15)
Por acidente em serviço (V)	Sim	Não	-

(V) – vinculada / (D) – discricionária

Afastamentos e ausências considerados como efetivo exercício do cargo	▪ Férias
	▪ Exercício de cargo em comissão
	▪ Exercício de cargo ou função de governo ou administração, nomeado p/ PR
	▪ Participação em programa de treinamento ou pós-graduação <i>stricto sensu</i> no País
	▪ Desempenho de mandato eletivo, exceto p/ promoção por merecimento
	▪ Júri e outros serviços obrigatórios
	▪ Missão ou estudo no exterior
	▪ Participação em competição desportiva
	▪ Afastamento para servir em organismo internacional
	▪ Deslocamento p/ nova sede
▪ Licenças	<ul style="list-style-type: none"> ▪ À gestante, à adotante e licença paternidade ▪ Para tratamento de saúde, até o limite de 24 meses ▪ Para o desempenho de mandato classista, exceto para promoção ▪ Por acidente em serviço ou doença profissional ▪ Para capacitação ▪ Para o serviço militar

	<ul style="list-style-type: none"> Ausências do art. 97 <ul style="list-style-type: none"> Um dia para doação de sangue; Período p/ alistamento ou recadastramento eleitoral, até 2 dias; Oito dias consecutivos em razão de: (i) casamento; (ii) falecimento de familiar.
Situações que contam apenas para <u>aposentadoria e disponibilidade</u>	<ul style="list-style-type: none"> Tempo de serviço prestado aos E, M e DF
	<ul style="list-style-type: none"> Licença p/ <ul style="list-style-type: none"> Tratamento de saúde de pessoa da família, com remuneração, que exceder a trinta dias em período de doze meses Atividade política, com remuneração (entre o registro e o décimo dia seguinte à eleição, até o limite de 3 meses) Tratamento da própria saúde, quando exceder a 24 meses
	<ul style="list-style-type: none"> Tempo de mandato eletivo anterior ao ingresso no serviço público federal
	<ul style="list-style-type: none"> Atividade privada, vinculada à Previdência
	<ul style="list-style-type: none"> Serviço em tiro de guerra
Licenças não computadas para nenhum efeito	<ul style="list-style-type: none"> Por motivo de doença em pessoa da família (não remunerada)
	<ul style="list-style-type: none"> Por motivo de afastamento do cônjuge
	<ul style="list-style-type: none"> Para atividade política (período não remunerado)
	<ul style="list-style-type: none"> Para tratar de interesses particulares

