



Faça como eu fiz

Na sua organização, seja você gestor ou liderado, você pode ter (ou tem) uma rotina para conversar sobre os acontecimentos recentes, atividades, tarefas, etc.

Nesses momentos, é importante que ambos gestores e liderados consigam dar Feedbacks sinceros que contribuam para seus desenvolvimentos e para a performance da organização.

Responda à essas 3 perguntas para refletir sobre sua rotina de Feedbacks:

- Qual a última vez que você deu ou pediu um feedback?
- Com que frequência você dá feedbacks?
- Os Feedbacks que você dá ou recebe realmente contribuem para o seu desenvolvimento?