

BÔNUS

EQUIPE DE CAMPANHA



FORMAÇÃO DE EQUIPE

2.1 Definição dos perfis profissionais

2.2 Processo seletivo

2.3 Preparação

citada a fonte.



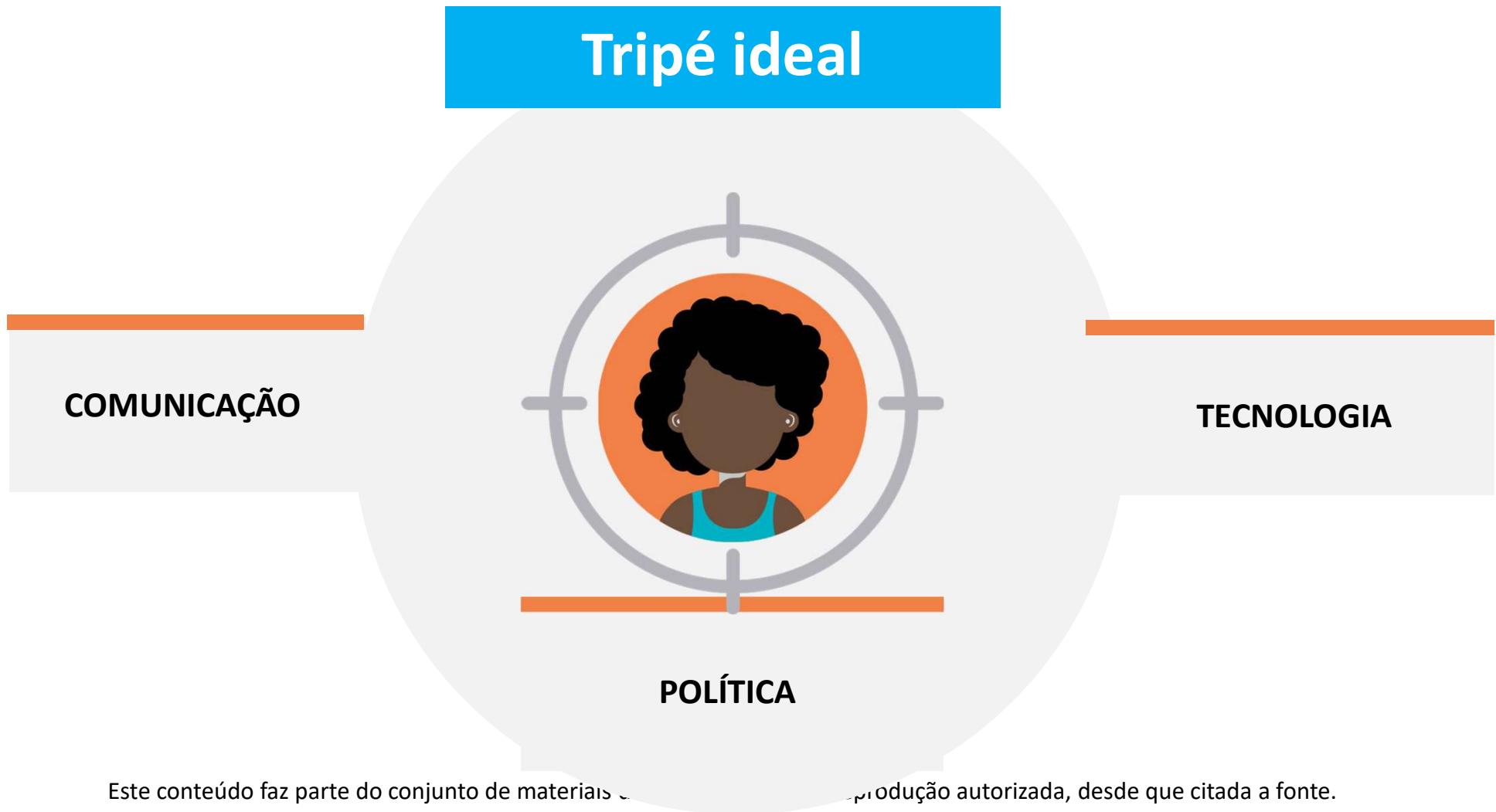
FORMAÇÃO DE EQUIPE

2.1 Definição dos perfis profissionais

2.2 Processo seletivo

2.3 Preparação

citada a fonte.





FORMAÇÃO DE EQUIPE

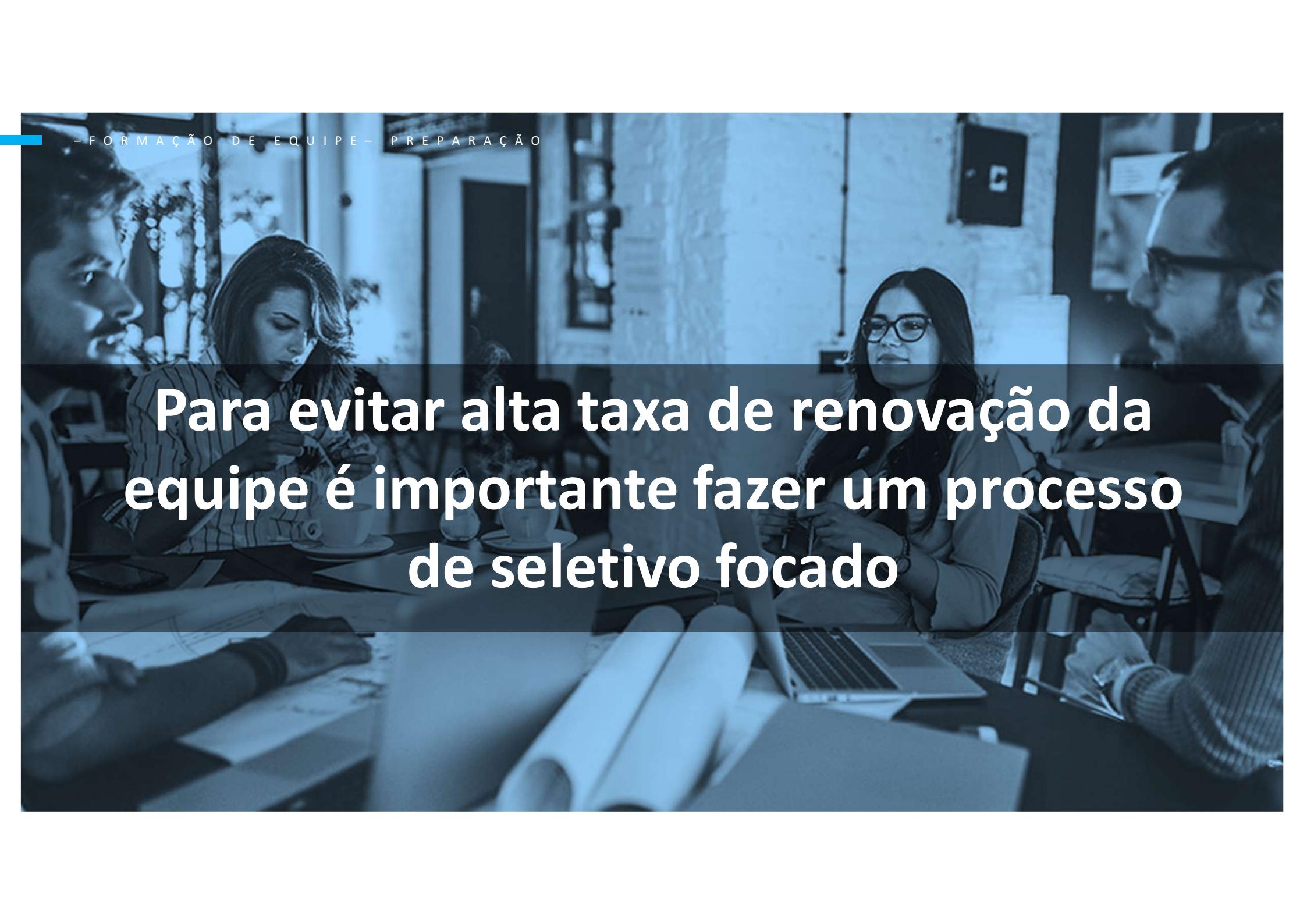
2.1 Definição dos perfis profissionais

2.2 Processo seletivo

2.3 Preparação

citada a fonte.

- FORMAÇÃO DE EQUIPE - PREPARAÇÃO

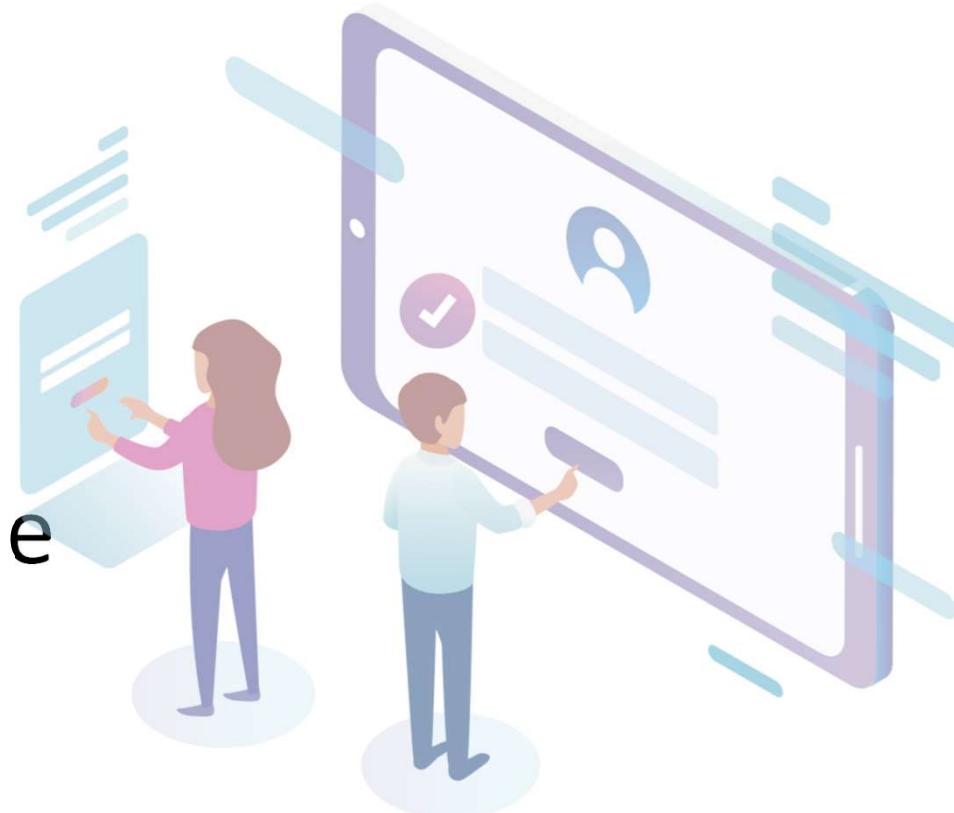
A black and white photograph showing several people in an office environment. In the foreground, a man and a woman are looking down at a table covered with papers and a laptop. Behind them, other people are visible, some sitting at desks and others standing. The scene conveys a sense of teamwork and professional activity.

**Para evitar alta taxa de renovação da
equipe é importante fazer um processo
de seletivo focado**

#1

RECEPÇÃO DE CANDIDATOS E AVALIAÇÃO TÉCNICA

Formulário on-line com campos de contato, redes sociais e questões técnicas e cognitivas para cada cargo



Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

EXEMPLO DE QUESTÕES TÉCNICAS

- d. Qual função do Excel você usaria para contabilizar a quantidade de resultados negativos, positivos e neutros da tabela abaixo? *

Negativo
Neutro
Negativo
Neutro
Negativo
Negativo
Neutro
Negativo
Positivo
Neutro
Negativo
Negativo
Neutro
Negativo
Negativo
Positivo
Negativo
Negativo
Neutro
Negativo

A Tabela dinâmica

B SOMA

C CONT.NUM

D PROCV

E CONT.SE

F CONCATENAR

G Outro

EXEMPLO DE QUESTÕES TÉCNICAS

e. Qual tipo de gráfico do Excel melhor representa os dados a seguir: *

	6h	7h	8h	9h	10h	11h	12h	13h	14h	15h	16h	17h	18h
X	900	2.000	5.000	8.000	10.000	14.970	21.068	25.179	29.233	33.125	36.335	39.343	43.236
Y	1.000	1.880	4.123	8.124	13.173	16.314	18.682	21.350	23.773	25.788	27.501	28.638	29.000
Z	7	497	602	1.000	2.000	3.000	4.000	5.000	5.220	6.000	7.000	8.000	9.000
T	895	1.516	1.595	1.674	1.753	1.832	1.911	1.990	2.069	2.148	2.227	3.128	3.467
O	3.000	8.000	11.779	15.168	19.948	24.038	25.055	26.802	28.227	29.564	30.570	31.105	31.640
P	1.000	4.514	8.028	11.542	15.056	18.570	22.084	25.598	29.112	32.626	36.140	36.139	39.113
Q	637	854	1.661	3.827	5.993	8.159	10.325	12.491	14.657	16.823	18.989	21.155	23.321

A Barra vertical

B Dispersão

C Linha

D Pizza

E Barra horizontal

F Outro

EXEMPLO DE QUESTÃO COGNITIVA

b. Um avião fazia um voo de Curitiba para São Paulo. Acontece que, no meio da viagem, houve uma falha mecânica, e a aeronave caiu exatamente na fronteira do Paraná com São Paulo. Onde devem ser enterrados os sobreviventes? *

A Não é necessário enterrá-los

B Paraná

C Em suas respectivas cidades

D São Paulo

EXEMPLO DE QUESTÃO COGNITIVA

Um avião fazia um voo de Curitiba para São Paulo. Acontece que, no meio da viagem, houve uma falha mecânica, e a aeronave caiu exatamente na fronteira do Paraná com São Paulo. Onde devem ser enterrados os sobreviventes?

347 de 347 pessoas responderam



Este co

fonte.

MODELOS DE PROVAS DE SELEÇÃO



Monitoramento

Relacionamento

Conteúdo

Programador

Designer

Coordenador

Editor de vídeo

#2

AVALIAÇÃO DE PERFIL PÚBLICO

Análise de
posicionamentos
políticos nas redes
sociais dos candidatos

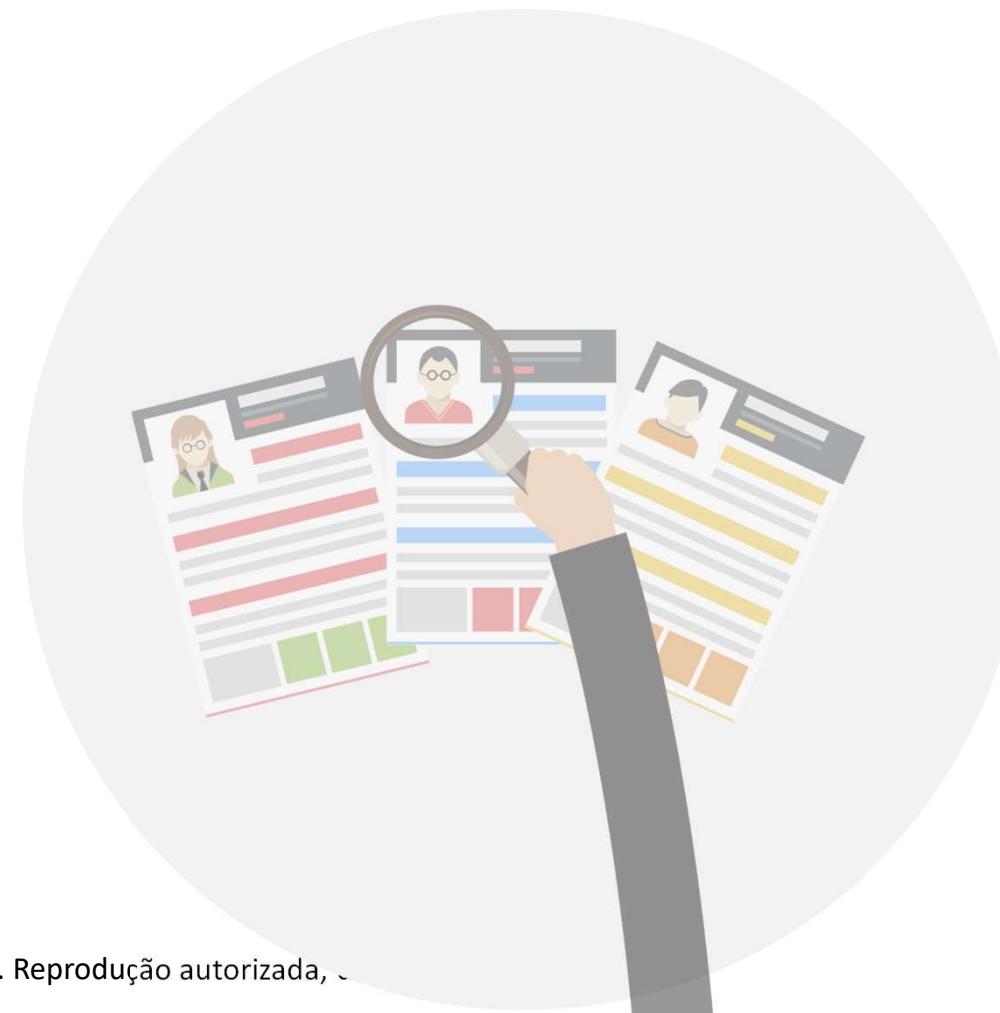
Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reproduçã.



#3

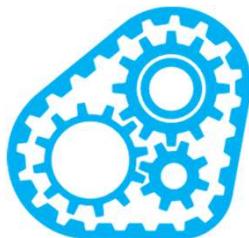
AVALIAÇÃO DE CURRÍCULO

Avaliação de currículos
que passaram pelo
teste técnico



#4

ENTREVISTA SINCERA



Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

#4

ENTREVISTA SINCERA

Como
funciona uma
campanha



Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

#4

ENTREVISTA SINCERA



**Condições do
contrato
(período de
trabalho,
escala, valor)**



#4

ENTREVISTA SINCERA



Avaliar
necessidade de
ausência no
período



#4

ENTREVISTA SINCERA



Perguntar se
a vaga
interessa

#5 Psicotécnico

Avaliação de perfil psicológico com aplicação de testes cognitivos



Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.



02.

FORMAÇÃO DE EQUIPE

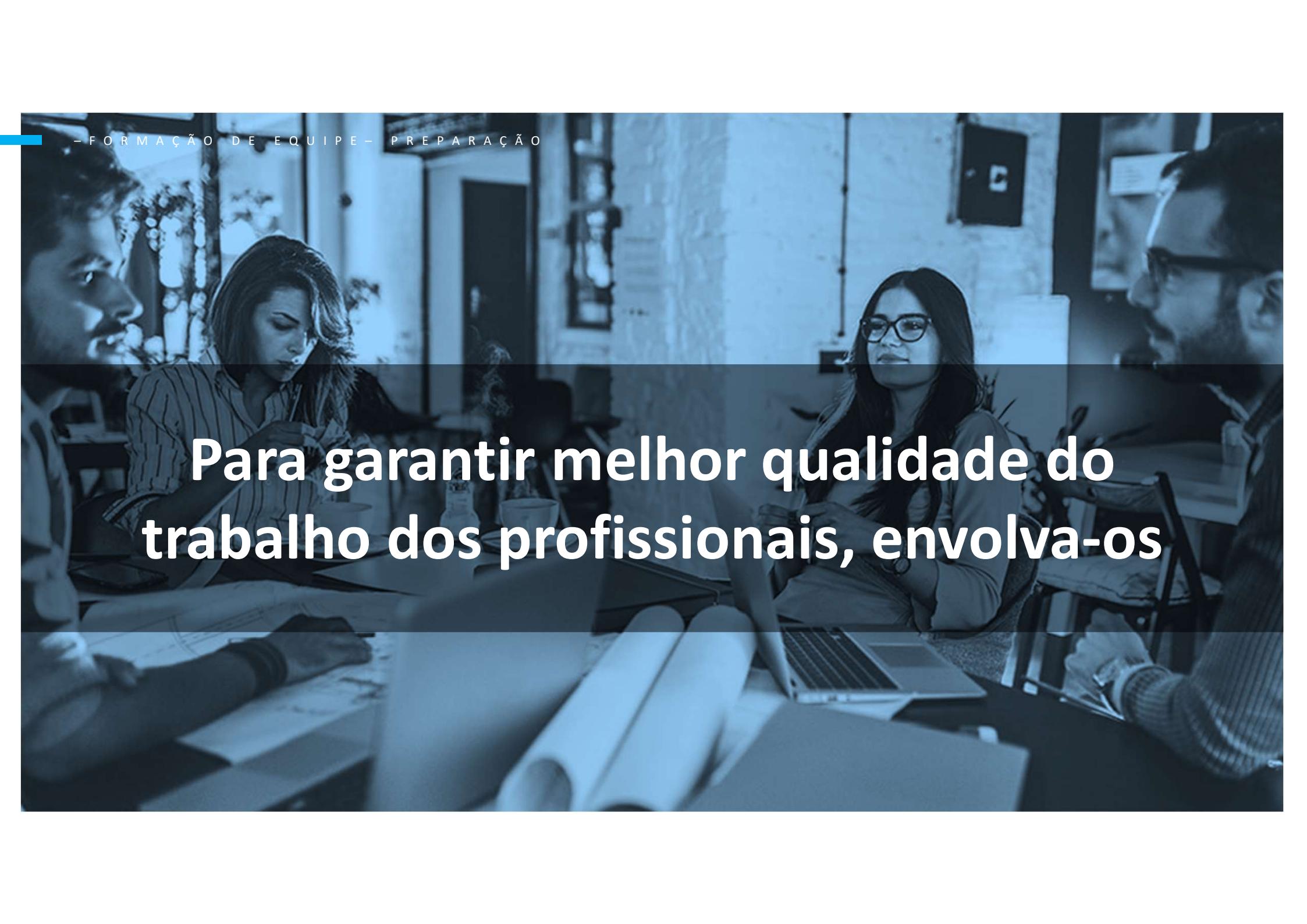
2.1 Definição dos perfis profissionais

2.2 Processo seletivo

2.3 Preparação

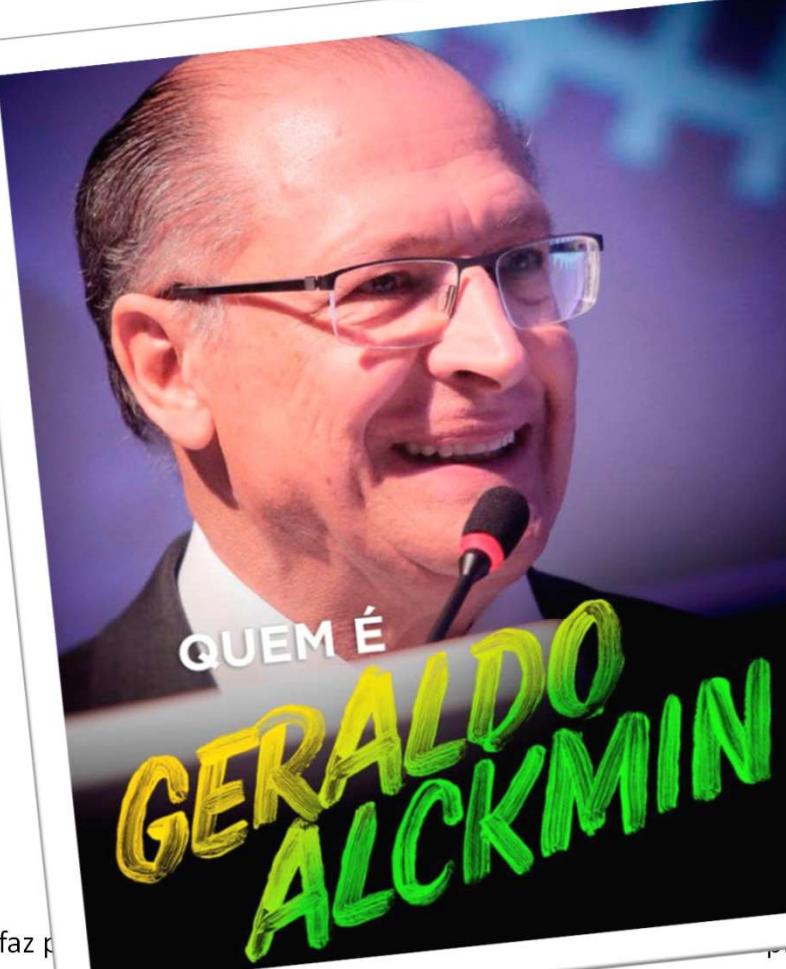
citada a fonte.

- FORMAÇÃO DE EQUIPE - PREPARAÇÃO

A black and white photograph showing several people in an office environment. In the foreground, a man is looking down at a laptop. Behind him, a woman is looking at some papers. To the right, another woman wearing glasses is looking towards the camera. In the background, there are more people and what looks like a whiteboard or large screen. The overall atmosphere is one of focused work and collaboration.

Para garantir melhor qualidade do
trabalho dos profissionais, envolva-os

APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO



QUEM É
GERALDO ALCKMIN

Geraldo José Rodrigues Alckmin Filho nasceu em 7 de novembro de 1952. Formado em medicina pela Universidade de Taubaté, é médico anestesista. Começou sua carreira política em Pinda (sua cidade natal), no Vale do Paraíba, e foi eleito vereador, presidente da Câmara dos Vereadores e depois o mais jovem prefeito da cidade, aos 24 anos. Geraldo foi quatro vezes governador de São Paulo. São 44 anos de vida pública. Sempre de hábitos simples, herdou de seu pai a fé e a confiança nos valores humanos e religiosos, baseado em três grandes conselhos:

1. **Dedicação.** "Política é coisa séria, interfere na vida de muita gente. É preciso fazer com seriedade".
2. **Coragem moral.** "Nunca abandone seus valores".
3. **Vida pessoal modesta.** "Quer ficar rico, vá para o setor privado. Vida pública é para servir as pessoas".

Este conteúdo faz parte de uma formação de equipe autorizada, desde que citada a fonte.

APRESENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO



SWOT

PREMISSAS

OBJETIVO

ESTRATÉGIAS

AÇÕES

SESSÃO CINEMA



Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais
destinados ao uso exclusivo e autorizada, desde que citada a fonte.

CURSOS ON-LINE



Guia do Marketing Político



Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

Para Registrar

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Pres

- ✓ A saída de um profissional no meio pode afetar todo o planejamento. Reduza esse risco selecionando e coordenando corretamente.
- ✓ Atenção ao perfil ideológico. Alguns profissionais não abrem mão de suas escolhas e isso pode afetar sua campanha.
- ✓ Fazer imersão é fundamental. Mesmo se for um profissional com experiência na política, ele precisa conhecer os objetivos da campanha.





ORGANIZAÇÃO DE EQUIPE

3.1 Organograma

3.2 Fluxogramas

3.3 Controles

3.4 Agendas

citada a fonte.



ORGANIZAÇÃO DE EQUIPE

3.1 Organograma

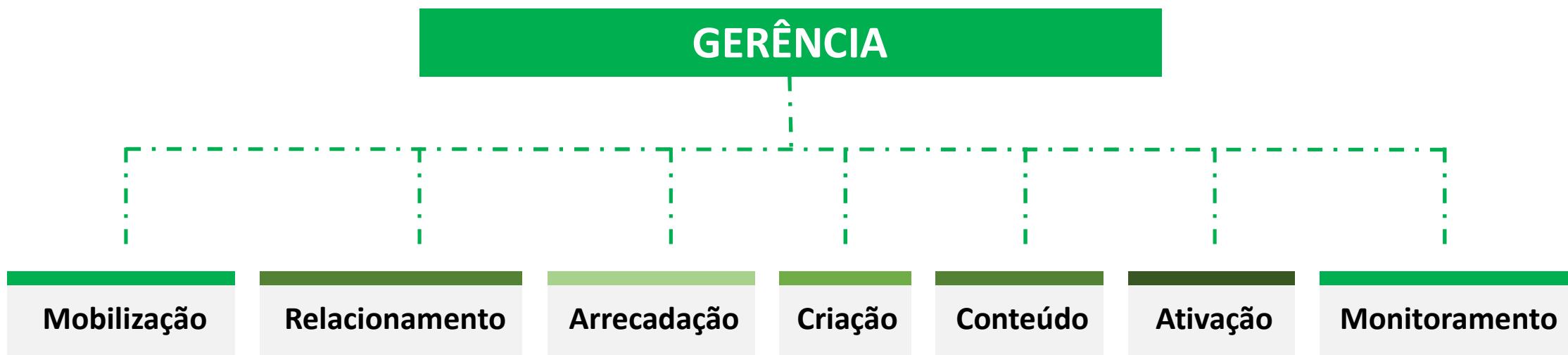
3.2 Fluxogramas

3.3 Controles

3.4 Agendas

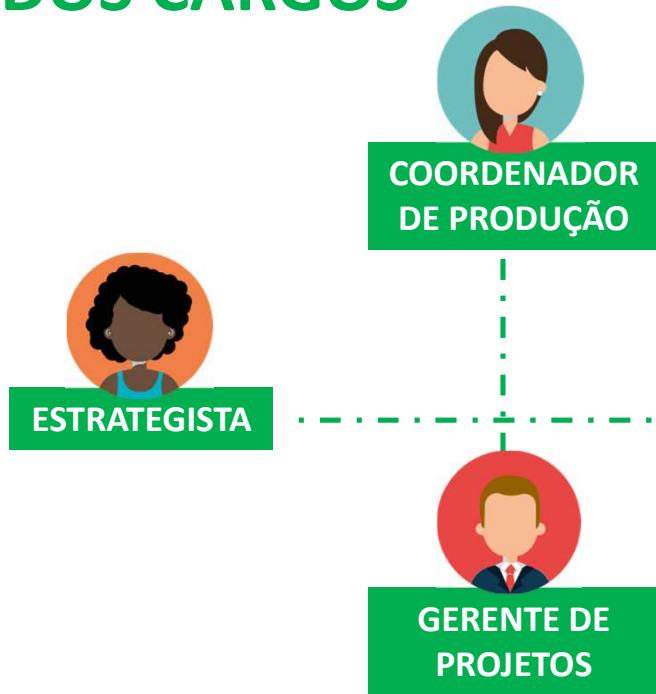
citada a fonte.

ORGANOGRAMA DOS NÚCLEOS



Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

ORGANOGRAMA DOS CARGOS



**Coordenador
de mobilização**

Redator publicitário, Programador Front-end, Designer,
Analista de relacionamento, Auxiliar

**Gerente de
comunidade**

Redator / Jornalista, Analista de relacionamento

**Coordenador
de Arrecadação**

Redator Publicitário, Designer

Diretor de arte

Designer, Editor de vídeo, Editor motion, Fotógrafo,
Cinegrafista, Programador back-end, Programador front-end

**Coordenador de
conteúdo**

Redator Sênior, Redator publicitário, Redator web,
Analista de mídia social, Analista de pesquisa

Analista de CRM, Analista de mídia online

Analista de Monitoramento, Analista de BI



ORGANIZAÇÃO DE EQUIPE

3.1 Organograma

3.2 Fluxogramas

3.3 Controles

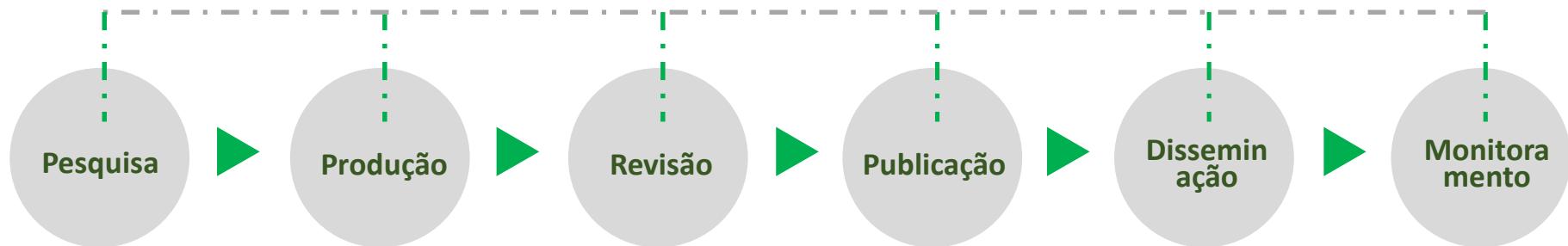
3.4 Agendas

citada a fonte.

Conteúdo



Arrecadação



O que	O que	O que	O que	O que	O que
Palavras-chave, Temas, Canais Influenciadores	Texto, Áudio, Vídeo, Foto	Ortografia, Links, Informações, SEO	Redes sociais, Site, Landing Pages, Canal de militância	E-mail, WhatsApp, Impulsionamento, Seeding	Ferramentas de análise
Quem	Quem	Quem	Quem	Quem	Quem
Analista de pesquisa, Estrategista, Coordenador	Redator publicitário, Diretor de arte, Fotógrafo, Editor, Cinegrafista, Jornalista	Jornalista, Analista de SEO	Analista de relacionamento, Jornalista	Analista de relacionamento, Analista de CRM	Analista de monitoramento

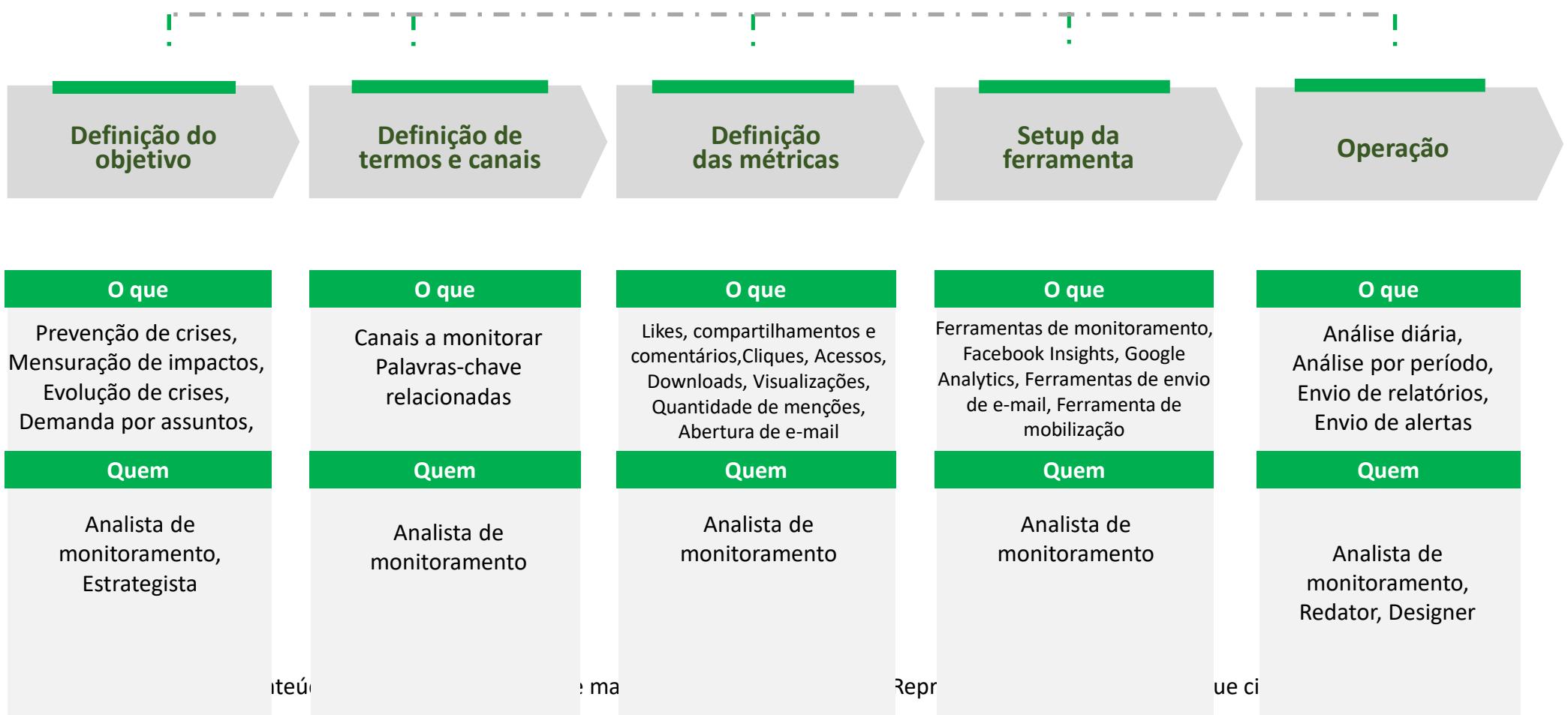
Publicidade



Mobilização



Monitoramento





ORGANIZAÇÃO DE EQUIPE

3.1 Organograma

3.2 Fluxogramas

3.3 Controles

3.4 Agendas

citada a fonte.

As planilhas de controle cumprem dois objetivos:



Acompanhamento da
produção à distância



Produção de relatórios
rápidos para o cliente

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

Planilhas de controle



Distribuição de conteúdo e públicos

Mulheres	Saúde	Educação	Transporte	Habitação popular	(...)
Jovens 16-25				Vídeo CDHU	
Adultas	Notícia sobre novas clínicas				
Profissionais liberais					
Funcionalismo P.				Depoimento morador	
Mães					
Empreendedoras					

Propostas por públicos

	Saúde	Educação	Mobilidade Urbana (acessibilidade, transporte, etc)	Esporte, Cultura, Lazer e Turismo	Segurança (inclui violência urbana)	Infraestrutura, saneamento básico, habitação e administração	Meio Ambiente, Sustentabilidade e Agricultura	Cidadania e Emprego e Social
Jovens e estudantes	<ul style="list-style-type: none"> • Criação de programa eficiente de saúde médica ambulatorial nas escolas municipais. • Projeto Saúde nas escolas em ônibus itinerantes: equipe compostas por médicos oftalmologistas, de audiometria, dentistas, fonoaudiólogos e psicólogos/ psicopedagogs; • Redimensionar o programa de alimentação escolar considerando os parâmetros nutricionais 	<ul style="list-style-type: none"> • Implantação de um programa de reforço escolar para alunos que apresentarem dificuldade no processo de aprendizado; • Aulas de música, recreação e 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar o projeto Bola Cheia, que tem como objetivo incentivar e apoiar, em parceria com os • Aquisição de ônibus para transporte escolar gratuito; • Regulamentação 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar e especializar setores da Guarda Municipal para atendimento em 			<ul style="list-style-type: none"> • Instalação de painéis solares em escolas da rede pública; 	<ul style="list-style-type: none"> • Projeto Primeiro Emprego, que faça o intermédio entre jovens profissionais e o mercado de trabalho; • Espaços de capacitação com cursos como alfabetização digital, webdesign e robótica;
Funcionários públicos		<ul style="list-style-type: none"> • Realização do Programa de Saúde do Professor, em parceria com a Proprieta privada; • Implementar os serviços internos de capacitação de formação contínua, o psicólogo e educador social e ampliar o programa de capacitação permanente, com o objetivo de melhorar o desempenho 		<ul style="list-style-type: none"> • Dia da saúde: dias reservados a exames e consultas voltados ao funcionário público. 			<ul style="list-style-type: none"> • Implementação do programa Adote uma Praça, que prevê parceria com a iniciativa privada para a manutenção de espaços de lazer nas comunidades. O programa também implementa a figura do gari comunitário; 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar política de controle de poluição visual na cidade, conversando com a iniciativa privada novos formatos para publicidade ao ar livre e prazos para adaptação;
Funcionários do corporativo								
Empreendedores e profissionais liberais			<ul style="list-style-type: none"> • Caravana da Saúde: orientação e prevenção de doenças em empresas da região. 	<ul style="list-style-type: none"> • Promoção de cursos de qualificação e incentivo ao empreendedorismo 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulamentação de moto-táxi; 			<ul style="list-style-type: none"> • Revitalizar Mercado Pe de Duque de Caxias; • Regularização de caminhos comerciais informais;

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Rep

Planilhas de controle



Mapa de publicações

Tema: Saúde	Dia 1º Segunda	Facebook	Blog	Newsletter	WhatsApp	Instagram
		Manhã				
		Tarde				
		Noite				
Dia 2 Terça	Dia 3 Quarta	Manhã				
		Tarde				
		Noite				
Dia 4 Quinta	Dia 4 Quinta	Manhã				
		Tarde				
		Noite				

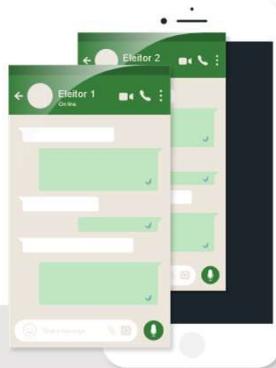
Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

Planejamento de conteúdo

Este conteúdo faz parte do curso Presença Online. Reprodução proibida.

Dia	Período	Facebook			Instagram			Stories			Canais	Chatbot	WhatsApp LT	E-mail Marketing
		Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta				
Terça	Manhã	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Post Live Envie Sua Pergunta	Live - estamos ao vivo	Live - estamos ao vivo	Live - estamos ao vivo	Live - estamos ao vivo
	Tarde	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live	Chamada Daniel Live				
Quarta	Manhã	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Post Live É Hoje	Live - estamos ao vivo	Live - estamos ao vivo	Live - estamos ao vivo	Live - estamos ao vivo
	Tarde	Transmissão ao vivo 21h	Live - estamos ao vivo	Live - estamos ao vivo	#bt foto futebol	#bt foto futebol	#bt foto futebol	Video chame no zap	Video chame no zap	Video chame no zap				
Quinta	Manhã	#bt foto futebol	Video chame no zap	Video chame no zap	Infográfico Segurança	Infográfico Segurança	Infográfico Segurança	Propostas de Segurança	Propostas de Segurança	Propostas de Segurança	Infográfico Segurança	Propostas de Segurança	Programa de TV	Jingle
	Tarde	Video chame no zap	Infográfico Segurança	Infográfico Segurança	Propostas de Segurança	Propostas de Segurança	Propostas de Segurança	Programa de TV	Programa de TV	Programa de TV				
Sexta	Manhã	Propostas de Segurança	Programa de TV	Agenda	Jingle	Jingle	Agenda	Jingle	Jingle	Jingle	Agenda	Troque seu avatar	Troque seu avatar	Troque seu avatar
	Tarde	Programa de TV	Agenda	Fala Daniel #1	Jingle	Jingle	Troque seu avatar	Jingle	Jingle	Jingle				
Sábado	Manhã	Programa de TV	Agenda	Fala Daniel #1	Jingle	Jingle	Agenda	Jingle	Jingle	Jingle	Troque seu avatar	Fala Daniel #1	Fala Daniel #1	Fala Daniel #1
	Tarde	Fala Daniel #1	Jingle	Jingle	Post tema de avatar	Post tema de avatar	Troque seu avatar	Imagem chame no zap	Imagem chame no zap	Imagem chame no zap				
Domingo	Manhã	Jingle	Post tema de avatar	Post tema de avatar	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Propostas Social	Programa de TV (educação)	Fala Daniel #2
	Tarde	Post tema de avatar	Post tema de avatar	Post tema de avatar	Imagem chame no zap	Imagem chame no zap	Imagem chame no zap	Fala Daniel #2	Fala Daniel #2	Fala Daniel #2				
Segunda	Manhã	Norte	Propostas Social	Sequência doação - CANCELADA	Propostas Social	Programa de TV (educação)	Fala Daniel #2							
	Tarde	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)	Programa de TV (impostos)				
Terça	Manhã	Norte	VT Debate OAB	VT Debate OAB	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Campanha Fala Daniel	Programa de TV (áqua)	Troque seu avatar					
	Tarde	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos	Propostas de Impostos				
Quarta	Manhã	Norte	Campanha Fala Daniel	Campanha Fala Daniel	Fala Daniel #3	Programa de TV (áqua)	Troque seu avatar							
	Tarde	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)	Programa de TV (áqua)				
Quinta	Manhã	Norte	Fala Daniel #3	Fala Daniel #3	Propostas Água	Propostas Água	Propostas Água	Fala Daniel #3	Fala Daniel #3	Fala Daniel #3	Propostas Água	Programa de TV (áqua)	Campanha Fala Daniel	Fala Daniel #3
	Tarde	Propostas Água	VT Entrevista TVSD 1											
Sexta	Manhã	Norte	VT Entrevista TVSD 2	VT Entrevista TVSD 2	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	VT Entrevista TVSD 2	VT Entrevista TVSD 2	VT Entrevista TVSD 2	Programa de TV (educação)	Agenda	15 Motivos	Campanha Fala Daniel
	Tarde	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)	Programa de TV (educação)				
Sábado	Manhã	Norte	Agenda	Agenda	Propostas de Educação	Propostas de Educação	Propostas de Educação	Agenda	Agenda	Agenda	VT Agenda Stana Helena	Agenda	Agenda	Agenda
	Tarde	15 Motivos	15 Motivos	VT Agenda Stana Helena										
Domingo	Manhã	Norte	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda							
	Tarde	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda	Agenda				
Segunda	Manhã	Norte	Jingle Letra	Jingle Letra	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Jingle Letra	Jingle Letra	Jingle Letra	Programa de TV (Mulheres e social)	Agenda	15 Motivos	Jingle Letra
	Tarde	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)				
Terça	Manhã	Norte	Avatar	Fala Daniel (Marcelo)	Fala Daniel (Marcelo)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Programa de TV (Mulheres e social)						
	Tarde	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)	Propostas (Mulheres e social)				
Quarta	Manhã	Norte	VT Pilula - Tecnologia	Daniel entre os Cabeças do Congresso	Fala Daniel (foto gravação de resposta)	Fala Daniel (foto gravação de resposta)	Fala Daniel (foto gravação de resposta)	VT Pilula - Tecnologia	VT Pilula - Tecnologia	VT Pilula - Tecnologia	Daniel entre os Cabeças do Congresso	Fala Daniel (foto gravação de resposta)	Fala Daniel (foto gravação de resposta)	Programa de TV (Mulheres e social)
	Tarde	Daniel entre os Cabeças do Congresso	Fala Daniel (foto gravação de resposta)											

Planilhas de controle



Gestão de
respostas

Analista	Mensagem	URL	Canal	Palavra-chave

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

Planilhas de controle

Gestão de respostas

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Olá.

Giuliano

*Obrigatório

Qual Página *

Oficial Crivella
 Rede Crivella
 Inbox Oficial
 Inbox Rede

URL *

Sua resposta

Resposta *

Sua resposta

Keyword *

Mensagem de apoio
 Questionamento debate
 Propostas/Plano de Governo
 Sugestão ou Crítica
 Mobilização
 Ataque/matéria livre
 Outro:

ENVIAR

Nunca envie senhas pelo Formulários Google.

Este formulário foi criado fora de seu domínio. Denunciar abuso - Termos de Serviço - Termos Adicionais

Google Formulários

Planilhas de controle

Gestão de respostas

	Mensagem	URL	Keywords	Resposta	Rede
1					
2	Deus abençoar o rio de Janeiro Deus abençoar o Crivella	/1228012027222045/?t	Apoio	Marta Cristina, obrigado pelo seu apoio. #EquipeCrivella	Facebook
3	realmente o nível do debate é outro. Lidar com	/1228079220548659/?t	Debate	Meire, obrigado pelo elogio. é importante deixar o debate claro para a população	Facebook
4	Já cheguei a pensar que se houvesse conduções específicas para os deficientes talvez seria o melhor.	/marcelocrivella/?hc_ref	Vídeo Plano de Governo	É verdade, David! Vamos mudar essas condições e dar uma vida mais digna para os deficientes	Facebook
5	Crivella 10	/1228079220548659/?t	Apoio	Agradecemos pelo apoio, Maria Domingos e Débora Rocha. Estamos	Facebook
6	Crivella o senhor tem que ganhar essa eleição. A	facebook.com/marcelocrivella	Apoio	Obrigado pelo apoio de vocês. Não deixem de fazer parte do nosso movimento: www	Facebook
7	Crivella vai ser um prefeito para todos com muita	facebook.com/marcelocrivella	Apoio	Osmar, obrigado pelo seu apoio. Entre para o nosso movimento: www	Facebook
8	#Jesus #continueAbençoando!! #PlenaCertezaDaVitoria!!!	/1228079220548659/?t	Apoio	Muito obrigado pelo seu apoio, Márcia Torres! Venha fazer parte do Vamos fazer um Rio mais humano!	Facebook
9	Tem meu apoio... é...10	facebook.com/marcelocrivella	Apoio	#EquipeCrivella	Facebook
10	Assisti ao debate e realmente sua postura foi de alto	/1228079220548659/?t	Apoio	Obrigado, Valdir! Abraços! #EquipeCrivella10	Facebook
11	CRIVELLA vamos em frente e10	facebook.com/marcelocrivella	Apoio	Olá, Anal! Agradecemos o apoio. Você pode ajudar se tornando uma embaixadora	Facebook
12	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	facebook.com/marcelocrivella	Apoio	Obrigado pelo apoio, Gorete! Vamos fazer um Rio de Janeiro melhor.	Facebook
13	Galera...não vamos cair na pilha de quem vem aí... Enfim, não tem conversa...Segundo turno VAMOS	/1228079220548659/?t	Apoio	:D	Facebook
14	10	/1228079220548659/?t	Apoio	Agradecemos o apoio, Denilson! Que tal se tornar um embaixador da campanha?	Facebook
15	VAI ARREBENTAR. AGORA É #CRIVELLA10	#REBENTAR.AGORA_E_#CRIVELLA10	Apoio	Obrigado pelo apoio! #EquipeCrivella	Facebook
16	Parabéns, Senador!	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Obrigado, Heraldo! #EquipeCrivella10	Facebook
17	Debater se preocupando somente com as questões	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Olá, Ronald, agradecemos o apoio e te convidamos a ser um apoiador da campanha	Facebook
18	Porque se o adversário partir para o ataque, que	/1228012027222045/?t	Debate Apoio	Muito obrigado pela força, Ana Maria! #EquipeCrivella	Facebook
19	Se dependesse só de mim já estaria eleito devido print	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Obrigado pelo seu apoio Leandro Garcia. Não deixem de fazer parte do nosso movimento	Facebook
20	Deus é contigo	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Muito obrigado, Antonia! #EquipeCrivella	Facebook
21	O outro na altura do campeonato quer ir pra praça com	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Oi Alyne! Te convidamos para ser embaixadora da campanha junto conosco.	Facebook
22	É 10!	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Muito obrigado pelo apoio e confiança, Maria Lopes! #EquipeCrivella	Facebook
23	Estou torcendo por você Crivella 10	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Muito obrigado, Tânia e José Augusto! Estamos juntos por um Rio mais humano!	Facebook
24	Se , eu morasse no rio de Janeiro , eu votaria no	/1228012027222045/?t	Debate Apoio	#EquipeCrivella	Facebook
25	"Transito não é coisa para PALPITEIRO e sim para	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Junior, mesmo assim agradecemos muito seu apoio. Muito obrigado pela confiança	Facebook
26	A única coisa que me deixa triste é a sua proposta para	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Agradecemos o apoio de todos. É importante lembrarmos que precisamos	Facebook
	10 😊	/1228079220548659/?t	Debate Apoio	Olá, Lorena. A parceria com as PPPs (Parceria Público-Privada) é para construir um Rio mais saudável.	Facebook
				Obrigado, Cláudia! Venha fazer parte da nossa rede por um Rio mais saudável!	Facebook

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reproduzir é proibido.

Planilhas de controle



Matriz de responsabilidades

Equipe	Cargo	Nome	Telefone	E-mail	Funções
Imprensa	Coordenador	Gisele	(xx) xxxx-xxxx	gisele@campanha.com.br	Responsável por (...)
	Jornalista-chefe	Laís	(xx) xxxx-xxxx	laís@campanha.com.br	Responsável por (...)
	Apoio	Liane	(xx) xxxx-xxxx	liane@campanha.com.br	Responsável por (...)
Mobilização	Coordenador de rua	Micas	(xx) xxxx-xxxx	micas@campanha.com.br	Responsável por (...)
	Coordenador do bairro X	Abel	(xx) xxxx-xxxx	abel@campanha.com.br	Responsável por (...)
	Apoio	Anderson	(xx) xxxx-xxxx	anderson@campanha.com.br	Responsável por (...)
...

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.



ORGANIZAÇÃO DE EQUIPE

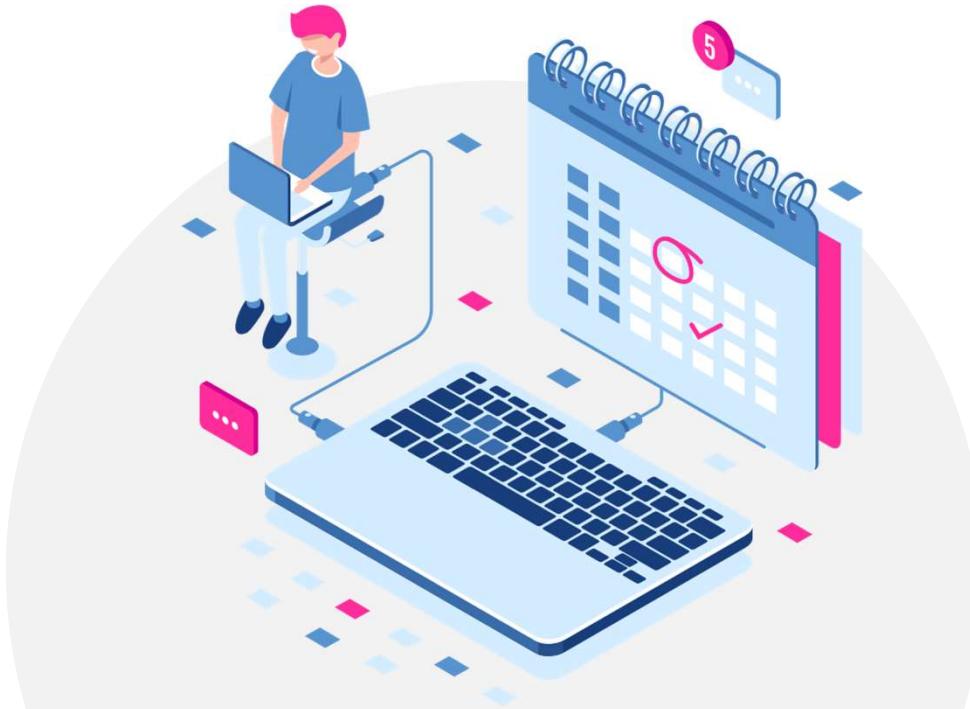
3.1 Organograma

3.2 Fluxogramas

3.3 Controles

3.4 Agendas

citada a fonte.



**Cada função deve ter sua
agenda de trabalho bem definida**

Agendas

	Conteudista	Monitoramento	Designer	(...)
8h – 9h	Leitura do clipping da assessoria de imprensa	Leitura do clipping da assessoria de imprensa	Leitura do clipping da assessoria de imprensa	
9h – 12h	Produção dos textos da próxima semana	Monitoramento diário	Pesquisa por referências	
13h – 14h	Assistir programa político, ler notícias	Monitoramento diário	Produção de peças para próxima semana	
14- 16h	Produção dos textos da próxima semana	Monitoramento diário	Produção de peças para próxima semana	
16h – 18h	Revisar textos da semana para liberar publicação	Produção do relatório diário	Produção de peças para próxima semana	

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais da Presença Online. Reprodução autorizada, desde que citada a fonte.

Para Registrar

Este conteúdo faz parte do conjunto de materiais

- ✓ O fluxograma de trabalho ajuda cada um da equipe entender seu objetivo no processo como um todo. Isso tende a melhorar o compromisso de entrega e qualidade.
- ✓ Planilhas de controle não são apenas para serem preenchidas. Devem ser analisadas periodicamente para medir a produtividade e resultados.
- ✓ Crie, logo de início e atualize sempre, uma matriz de responsabilidade. Ela pode ser a diferença entre uma crise de marolinha e um tsunami.

