

Equipe de Projeto (Simulado)

Sua equipe de projeto está perto de concluir o trabalho no projeto, enquanto você tem a impressão de que um membro da equipe já está negociando uma posição em outro projeto. Você teme que a pessoa fique ansiosa para começar o próximo trabalho antes de efetivamente terminar o seu projeto. A tarefa dela é muito complexa e seria difícil para alguém pegar os resultados parciais e conclui-los. Qual é a atitude mais adequada para resolver a situação?

Seleciona uma alternativa

A Utilize sua rede de contatos com gerentes de projeto para encontrar outro trabalho para a pessoa que permita a transição suave e não entre em conflito com as suas necessidades.

B Ignore suas observações e permita que os membros da equipe façam o trabalho deles. É bem incomum que um membro da equipe desista do trabalho antes que ele esteja completamente finalizado.

C Tenha uma reunião com a equipe inteira e discuta a saída mais cedo daquela pessoa. Utilize a dinâmica da equipe para obter comprometimento da pessoa, para que ela termine o trabalho corretamente.

D Ter uma reunião privada com a pessoa e discutir suas observações. Faça aquela pessoa entender as consequências legais e contratuais de um trabalho não finalizado.